asuransi simas jiwa

ANNUAL REPORT

RISE AND SHINE

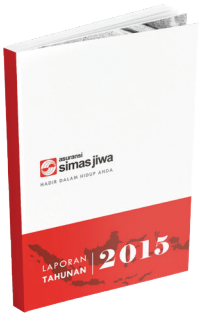
2021

PT Asuransi Simas Jiwa berizin & diawasi oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK)

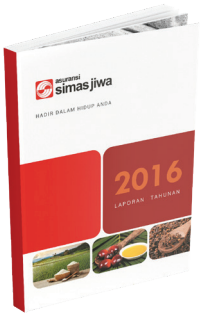
asuransi simas jiwa

2025 ANNUAL REPORT

Kesinambungan Tema
Continuous Theme



2015
Tema General
General Theme



2016
Filosofi Bertumbuh Dari Benih
Growing From Seed



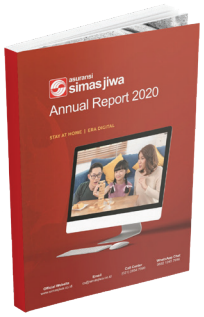
2017
Filosofi Keahlian Dari Kapal Laut
Skill Lessons from Sailor



2018
Tema General
General Theme



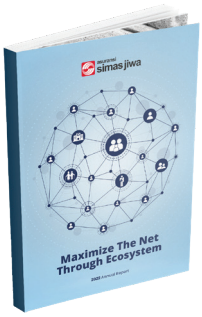
2019
Virtual Asisstant miss Mee
Virtual Asisstant miss Mee



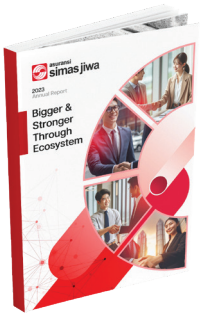
2020
Stay at Home / Era Digital
Stay at Home / Digital Era



2021
Tema General
General Theme



2022
Maximize The Net Through Ecosystem



2023
Bigger & Stronger Through Ecosystem



2024
Moving Forward Progressively



2025
Rise and Shine

2025
Rise and Shine



Tahun 2025 menjadi momentum bagi PT Asuransi Simas Jiwa untuk bangkit lebih kuat dan melangkah menuju fase pertumbuhan yang semakin matang. Melalui tema "Rise and Shine", kami menegaskan komitmen untuk terus bertumbuh, menghadirkan kinerja terbaik, serta menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan. Tema ini mencerminkan semangat perusahaan untuk tidak hanya pulih dan berkembang, tetapi juga memancarkan optimisme, inovasi, dan daya saing dalam menghadapi dinamika industri yang terus berubah.

The year 2025 marked an important momentum for PT Asuransi Simas Jiwa to rise stronger and move toward a more mature phase of growth. Through the theme "Rise and Shine", we reaffirm our commitment to continuously grow, deliver our best performance, and create sustainable value for all stakeholders. This theme reflects the Company's spirit not only to recover and grow, but also to radiate optimism, innovation, and competitiveness in facing the ever-changing dynamics of the industry.

Di tengah bisnis yang semakin dinamis, perkembangan teknologi yang berlangsung cepat, serta kebutuhan masyarakat yang semakin beragam, Asuransi Simas Jiwa meyakini bahwa keberhasilan perusahaan ditentukan oleh kemampuannya untuk beradaptasi, berkolaborasi, dan terus menciptakan relevansi. Oleh karena itu, kami terus memperkuat sinergi dengan seluruh elemen ekosistem perusahaan, mulai dari mitra bisnis, nasabah, regulator, komunitas, hingga seluruh pemangku kepentingan lainnya.

Amid an increasingly dynamic business landscape, rapid technological advancement, and increasingly diverse public needs, Asuransi Simas Jiwa believes that the Company's success is determined by its ability to adapt, collaborate, and continuously create relevance. Therefore, we continue to strengthen synergies with all elements of the Company's ecosystem, including business partners, customers, regulators, communities, and other stakeholders.

PT Asuransi Simas Jiwa terus membuka berbagai peluang untuk berinovasi, memperluas jangkauan bisnis, dan menghadirkan solusi perlindungan yang semakin bernilai bagi masyarakat. Penguatan transformasi digital, pengembangan produk yang lebih relevan, serta peningkatan kualitas layanan menjadi pilar utama dalam strategi kami untuk memberikan pengalaman yang lebih personal, mudah diakses, dan berdampak positif bagi nasabah.

PT Asuransi Simas Jiwa continues to open up various opportunities to innovate, expand its business reach, and provide protection solutions that deliver greater value to society. Strengthening digital transformation, developing more relevant products, and improving service quality serve as the main pillars of our strategy to deliver an experience that is more personalized, accessible, and positively impactful for customers.

Kami percaya bahwa keberhasilan sejati tidak hanya diukur melalui pencapaian kinerja dan pertumbuhan bisnis, tetapi juga dari kemampuan kami dalam membangun hubungan yang semakin erat dengan para nasabah dan mitra. Dengan terus mendengarkan kebutuhan mereka dan menghadirkan solusi yang bermakna, kami berupaya membangun kepercayaan dan loyalitas jangka panjang sekaligus menciptakan ekosistem yang tumbuh dan berkembang bersama.

We believe that true success is measured not only by performance achievements and business growth, but also by our ability to build stronger relationships with customers and partners. By continuously listening to their needs and providing meaningful solutions, we strive to build long-term trust and loyalty while creating an ecosystem that grows and develops together.

"Rise and Shine" merupakan cerminan cara pandang perusahaan dalam menyongsong masa depan dengan penuh optimisme dan keyakinan. Semangat ini mendorong kami untuk terus bangkit menghadapi berbagai tantangan, memaksimalkan setiap peluang, serta menghadirkan kontribusi yang lebih besar bagi masyarakat dan industri asuransi jiwa di Indonesia. Kami percaya bahwa melalui kolaborasi, inovasi, dan komitmen yang berkelanjutan, Asuransi Simas Jiwa akan terus bertumbuh menjadi perusahaan yang semakin tangguh, kompetitif, dan mampu memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi seluruh ekosistem.

"Rise and Shine" *reflects the Company's perspective in embracing the future with optimism and confidence. This spirit drives us to continue rising above challenges, maximizing every opportunity, and making greater contributions to society and the life insurance industry in Indonesia. We believe that through collaboration, innovation, and sustained commitment, Asuransi Simas Jiwa will continue to grow into a stronger and more competitive company, capable of delivering a sustainable positive impact across the entire ecosystem.*

Daftar Isi
Table of Contents

03 **Kesinambungan Tema**
Continuous Theme

04 **Rise and Shine**
Rise and Shine

08 **Pesan Dewan Komisaris & Direksi**
Board of Commisioners & Directors' Greetings

Profil Perusahaan

12 **Jejak Langkah Simas Jiwa**
Simas Jiwa Milestones

14 **Grup Sinar Mas**
Sinar Mas Group

15 **Riwayat Singkat PT Asuransi Simas Jiwa**
Brief History of PT Asuransi Simas Jiwa

16 **Kemajuan Digital**
Digital Enhancement

17 **Posisi Keuangan**
Financial Position

18 **Kegiatan Perusahaan**
Company Activity

20 **Penghargaan**
Awards

22 **Visi & Misi Perusahaan**
Company Vision & Vision

7 Pilar Usaha Sinar Mas
7 Pillars of Sinar Mas Group

Pemegang Saham
Shareholders

23 **Pelayanan Nasabah**
Customer Service

24 **Profil Dewan Komisaris**
Board of Commisioner Profile

Profile Dewan Pengawas Syariah
Profile of Sharia Supervisory Board

25 **Profil Dewan Direksi**
Board of Directors Profile

26 **Kantor Cabang & Jaringan Pemasaran**
Branch Offices & Marketing Networks

Produk

30 **Jumlah Polis Inforce Per Produk**
Number of In-Force Policies by Product

31 **Produk Pilihan**
Featured Products

Ikhtisar Keuangan

38 **Ikhtisar Keuangan**
Financial Highlight

Tata Kelola Perusahaan

52 **Audit Internal**
Internal Audit

53 **Manajemen Risiko**
Risk Management

55 **Kebijakan Anti Korupsi**
Anti Corruption Policy

56 **Kebijakan Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU PPT)**
Anti Money Laundering & Counter-Terrorism Financing Policy

57 **Kebijakan & Protokol Anti Fraud**
Anti-Fraud Policies & Protocols

58 **Kode Etik Penjualan**
Code of Ethics for Selling Activity

60 **Pedoman dan Prosedur Whistleblowing**
Whistleblowing Guidelines and Procedures

61 **Pernyataan Pertanggungjawaban Dewan Direksi Atas Laporan Tahunan**
Statement of Responsibility of the Board of Directors for the Annual Report

62 **Pernyataan Pertanggungjawaban Dewan Komisaris Atas Laporan Tahunan**
Statement of Responsibility of the Board of Commisioners for the Annual Report



Pesan Dewan Komisaris
Message from The Board of Commisioners

Kepada Direksi & Karyawan
PT Asuransi Simas Jiwa,

Tahun 2025 menjadi momentum penting bagi Asuransi Simas Jiwa untuk terus bertumbuh, bertransformasi, dan memperkuat perannya di industri asuransi jiwa. Melalui tema "Rise and Shine", menegaskan semangat untuk bangkit lebih kuat, memberikan kinerja terbaik, serta menciptakan nilai yang berkelanjutan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Di tengah dinamika ekonomi global dan domestik serta perubahan kebutuhan dan ekspektasi pelanggan yang terus berkembang, Asuransi Simas Jiwa menunjukkan ketangguhan untuk terus bergerak maju. Perusahaan tidak hanya menjaga stabilitas kinerja, tetapi juga terus menghadirkan inovasi, meningkatkan kualitas layanan, dan memperkuat daya saing agar tetap relevan dengan perkembangan pasar.

Berbagai pencapaian sepanjang tahun ini merupakan hasil dari sinergi yang kuat antara Direksi, manajemen, dan seluruh insan perusahaan. Transformasi digital, pengembangan kapabilitas sumber daya manusia, peningkatan efisiensi operasional, serta penguatan kolaborasi dengan berbagai mitra strategis menjadi fondasi penting dalam mendukung pertumbuhan yang berkelanjutan.

Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada Direksi, seluruh insan PT Asuransi Simas Jiwa, serta seluruh pemangku kepentingan atas dedikasi, kepercayaan, dan dukungan yang diberikan sepanjang tahun 2025. Dengan semangat "Rise and Shine", kami optimistis Asuransi Simas Jiwa akan terus memperkuat transformasi, meningkatkan daya saing, dan mewujudkan pertumbuhan yang berkualitas serta berkelanjutan di masa mendatang.

Jakarta, 30 Juni 2026

Dumasi Marisina Magdalena Samosir
Komisaris Utama

To the Board of Directors & Employees of
PT Asuransi Simas Jiwa,

The year 2025 marked an important momentum for Asuransi Simas Jiwa to continue growing, transforming, and strengthening its role in the life insurance industry. Through the theme "Rise and Shine", the Company reaffirmed its spirit to rise stronger, deliver its best performance, and create sustainable value for all stakeholders.

Amid global and domestic economic dynamics, as well as evolving customer needs and expectations, Asuransi Simas Jiwa demonstrated resilience in continuing to move forward. The Company not only maintained performance stability, but also continued to deliver innovation, improve service quality, and strengthen competitiveness to remain relevant to market developments.

The various achievements throughout the year were the result of strong synergy among the Board of Directors, management, and all employees of the Company. Digital transformation, human capital capability development, operational efficiency improvement, and stronger collaboration with strategic partners served as important foundations in supporting sustainable growth.

The Board of Commissioners extends its appreciation and gratitude to the Board of Directors, all employees of PT Asuransi Simas Jiwa, and all stakeholders for their dedication, trust, and support throughout 2025. With the spirit of "Rise and Shine", we are optimistic that Asuransi Simas Jiwa will continue to strengthen its transformation, enhance competitiveness, and achieve quality and sustainable growth in the future.

Jakarta, 30 June 2026

Dumasi Marisina Magdalena Samosir
President Commissioner



Pesan Dewan Direksi
Message from The Board of Directors

Kepada Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan PT Asuransi Simas Jiwa,

Dengan penuh rasa syukur dan optimisme, kami menyampaikan Laporan Tahunan PT Asuransi Simas Jiwa Tahun 2025 yang mengusung tema "Rise and Shine". Tema ini mencerminkan semangat untuk bangkit lebih kuat, terus berkembang, dan memberikan kinerja terbaik di tengah dinamika industri dan perubahan yang terus berlangsung.

Tahun 2025 menjadi momentum bagi Asuransi Simas Jiwa untuk semakin memperkuat transformasi dan meningkatkan kemampuan beradaptasi terhadap perkembangan teknologi serta kebutuhan masyarakat yang terus berkembang. Perusahaan terus mendorong inovasi, meningkatkan kualitas layanan, dan memperkuat daya saing guna menghadirkan solusi perlindungan yang relevan dan bernilai bagi nasabah.

Sepanjang tahun ini, Asuransi Simas Jiwa memperkuat fondasi bisnis melalui pengembangan kapabilitas digital, penyempurnaan proses operasional, inovasi produk, serta penguatan kolaborasi dengan berbagai mitra strategis. Kami juga meyakini bahwa sumber daya manusia yang unggul dan budaya kerja yang positif merupakan kunci dalam menciptakan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Atas nama Jajaran Direksi, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada para pemegang saham, nasabah, mitra bisnis, regulator, serta seluruh insan Asuransi Simas Jiwa atas kepercayaan dan dukungan yang diberikan sepanjang tahun 2025. Dengan semangat "Rise and Shine", kami optimistis Asuransi Simas Jiwa akan terus bertumbuh, memperkuat kepercayaan, dan memberikan kontribusi yang bermakna bagi industri asuransi jiwa di Indonesia.

Jakarta, 30 Juni 2026

Dewi Listyaningtyas
Direktur Utama

To the Shareholders and Stakeholders of PT Asuransi Simas Jiwa,

With gratitude and optimism, we present the 2025 Annual Report of PT Asuransi Simas Jiwa, carrying the theme "Rise and Shine". This theme reflects the spirit to rise stronger, continue growing, and deliver the best performance amid industry dynamics and ongoing changes.

The year 2025 became a momentum for Asuransi Simas Jiwa to further strengthen its transformation and enhance its adaptability to technological developments and the evolving needs of society. The Company continues to drive innovation, improve service quality, and strengthen competitiveness to provide protection solutions that are relevant and valuable to customers.

Throughout the year, Asuransi Simas Jiwa strengthened its business foundation through the development of digital capabilities, refinement of operational processes, product innovation, and stronger collaboration with various strategic partners. We also believe that excellent human capital and a positive work culture are key to creating sustainable growth.

On behalf of the Board of Directors, we would like to extend our appreciation and gratitude to the shareholders, customers, business partners, regulators, and all employees of Asuransi Simas Jiwa for their trust and support throughout 2025. With the spirit of "Rise and Shine", we are optimistic that Asuransi Simas Jiwa will continue to grow, strengthen trust, and make meaningful contributions to the life insurance industry in Indonesia.

Jakarta, 30 June 2026

Dewi Listyaningtyas
President Director

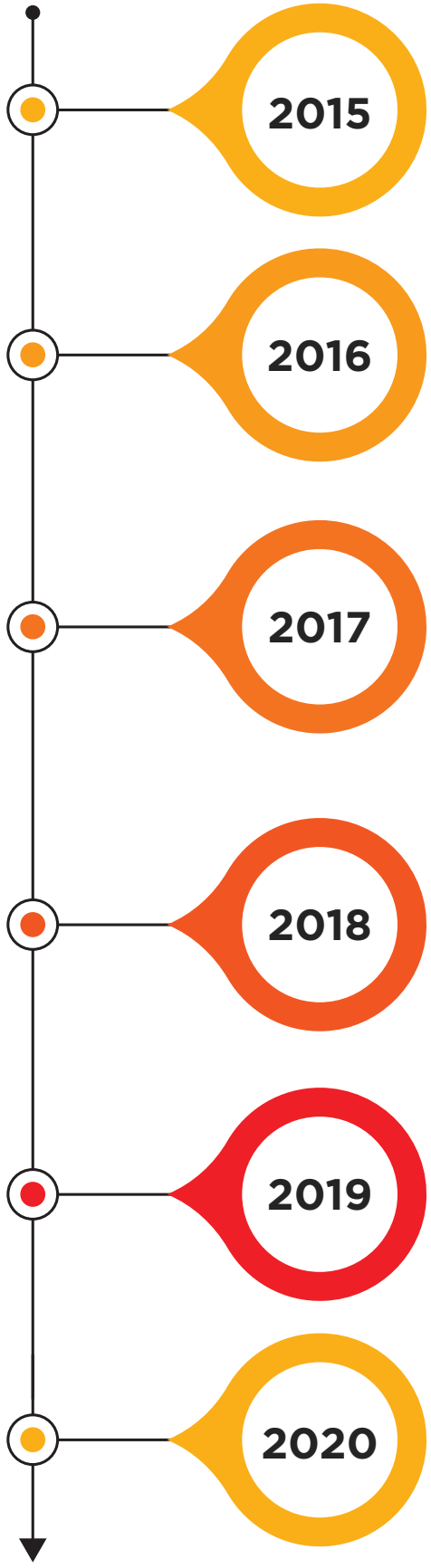


Profil Perusahaan

Company Profile



Jejak Langkah Simas Jiwa
Simas Jiwa Milestones



2015

PT Asuransi Simas Jiwa resmi berdiri pada 6 Oktober 2015 dengan kantor pusat berlokasi di Plaza Simas, Tanah Abang, Jakarta. Perusahaan juga mulai melakukan penjualan produk asuransi jiwa bekerja sama dengan salah satu bank di Indonesia.

PT Asuransi Simas Jiwa was officially established on October 6, 2015, with its headquarters located at Plaza Simas in Tanah Abang, Jakarta. The company commenced the sale of life insurance products in collaboration with one of the banks in Indonesia.

2016

Peresmian kantor baru di Roxy Square Lantai 5, Jakarta dilakukan untuk mengoptimalkan kinerja perusahaan serta peluncuran produk Simas Investa Link yang dijual di Bank Sinarmas.

The inauguration of the new office at Roxy Square, 5th Floor, Jakarta, was carried out to optimize the company's performance and to launch the Simas Investa Link product, sold at Bank Sinarmas.

2017

Seiring pertumbuhan perusahaan, PT Asuransi Simas Jiwa memutuskan untuk berpindah lokasi ke Jakarta Pusat sebagai salah satu strategi untuk menaikkan citra perusahaan sebagai entitas bisnis yang berkomitmen untuk terus bertumbuh. Selain itu di Hari Pelanggan Nasional, perusahaan membagikan merchandise resmi di kantor pusat dan cabang di seluruh Indonesia.

In line with the company's growth, PT Asuransi Simas Jiwa decided to relocate to Central Jakarta as a strategic move to enhance the company's image as a committed business entity poised for continuous growth. Additionally, on National Customer Day, the company distributed official merchandise at its headquarters and branches across Indonesia.

2018

Melesatnya penjualan Simas Investa Link yang dijual di Bank Sinarmas mendorong peluncuran Simas Investa Link Dollar dan serta Simas Investa Link Syariah yang dijual di Bank Sinarmas Syariah, dan sebagai salah satu bentuk kepedulian terhadap sesama, PT Asuransi Simas Jiwa mengadakan bakti sosial di Panti Asuhan Kasih Anugerah, Jakarta.

The soaring sales of Simas Investa Link at Bank Sinarmas prompted the launch of Simas Investa Link Dollar and Simas Investa Link Syariah, available at Bank Sinarmas Syariah. As a gesture of care for the community, PT Asuransi Simas Jiwa conducted a social service event at Kasih Anugerah Orphanage in Jakarta.

2019

PT Asuransi Simas Jiwa melakukan pembaharuan terkait alat pengukuran, kebijakan dan pedoman manajemen risiko Perusahaan termasuk bidang IT sebagai proses meraih sertifikasi ISO 27001:2013.

PT Asuransi Simas Jiwa undertook a revamp related to tools for measurement, policies, and risk management guidelines, including in the IT sector, as part of the process to attain ISO 27001:2013 certification.

2020

Work From Home diterapkan di perusahaan seiring dengan dimulainya era pandemic Covid-19. Tidak hanya itu, di tahun ini, Proteksi Rawat Inap dari PT Asuransi Simas Jiwa resmi dijual di aplikasi Grab.

The implementation of Work From Home in the company began with the onset of the Covid-19 pandemic. Furthermore, in the same year, Inpatient Protection from PT Asuransi Simas Jiwa became officially available for purchase on the Grab application.

2021

PT Asuransi Simas Jiwa berhasil meraih peringkat dua nasional untuk kategori market leader berdasarkan perhitungan data oleh Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI).

PT Asuransi Simas Jiwa achieved the second position nationally in the market leader category based on data calculation by the Indonesian Life Insurance Association (AAJI).

2022

Perubahan arah bisnis dengan mengembangkan Dana Pensiun Lembaga Keuangan (DPLK) Simas Jiwa. Tercatat total dana kelolaan per Agustus 2022, mencapai Rp 506,75 miliar. Jumlah tersebut tumbuh sekitar 24 persen sejak awal tahun dibandingkan dengan akhir tahun 2021 sebesar Rp 409,54 miliar.

In line with our strategic business shift, we have expanded into the Pension Fund Management (DPLK) sector under Simas Jiwa. As of August 2022, the total funds under our management have reached IDR 506.75 billion. This represents a growth of approximately 24 percent since the beginning of the year, compared to IDR 409.54 billion at the end of 2021.

2023

Di usia ke-8 tahun, perusahaan merubah strategi pemasaran untuk fokus mengembangkan produk tradisional asuransi melalui produk pendidikan beasiswa, produk warisan, asuransi jiwa kredit dan produk lainnya yang kompetitif dan memiliki daya tarik di pasar. Langkah ini sebagai terobosan untuk melangkah keluar dari zona nyaman perusahaan yang dikenal dengan produk PAYDI sebagai unggulan di pasar.

Entering the eight year since the company start, a change in the selling strategic had been decided. Developing traditional insurance product, insurance combine with schollarship, and heritage insurance, credit life insurance and many more in order to have a more variable and competitive but also appealing in the eyes of the mass. The step was taken in order to stepping out from the comfort zone of the company who already known to sell PAYDI product in the market.

2024

Sepanjang tahun 2024, PT Asuransi Simas Jiwa menorehkan berbagai pencapaian strategis melalui penguatan transformasi digital, pengembangan produk yang adaptif terhadap kebutuhan pasar, serta perluasan kemitraan bisnis yang mendukung pertumbuhan berkelanjutan. Dengan fokus pada inovasi layanan dan pengalaman nasabah, Simas Jiwa berhasil menghadirkan solusi perlindungan jiwa yang lebih inklusif, efisien, dan mudah diakses.

Throughout 2024, PT Asuransi Simas Jiwa achieved various strategic milestones through strengthened digital transformation, the development of products adapted to market needs, and the expansion of business partnerships that support sustainable growth. With a focus on service innovation and customer experience, Simas Jiwa successfully delivered life protection solutions that are more inclusive, efficient, and easily accessible.

2025

Sepanjang tahun 2025, PT Asuransi Simas Jiwa memfokuskan pengembangan perusahaan pada penguatan kapabilitas teknologi digital dan penerapan kecerdasan artifisial (Artificial Intelligence/AI). Berbagai inisiatif dilakukan untuk mengotomatisasi proses bisnis, meningkatkan kualitas analitik, serta memperkuat produktivitas organisasi.

Throughout 2025, PT Asuransi Simas Jiwa focused its corporate development on strengthening digital technology capabilities and the implementation of Artificial Intelligence (AI). Various initiatives were carried out to automate business processes, improve analytical capabilities, and enhance organizational productivity.

Grup Sinar Mas
Sinar Mas Group

Sinar Mas adalah brand dari perusahaan yang bergerak melalui tujuh pilar bisnis: Pulp dan Kertas, Agribisnis dan Pangan, Layanan Keuangan, Pengembang dan Real Estate, Telekomunikasi, Energi dan Infrastruktur, serta Layanan Kesehatan yang meski masing-masing dikelola secara independen, namun dipersatukan oleh kesamaan nilai dan histori perusahaan. Sinar Mas berkomitmen pada praktik bisnis berkelanjutan melalui aspek ekonomi, kelestarian lingkungan dan kesejahteraan sosial. Inisiatif terkini kami untuk terlibat pula dalam penyediaan layanan kesehatan dan pendidikan. Dari setiap pilar bisnis yang ada, tergambarkan fokus kami adalah pengelolaan komoditas serta layanan yang menjadi kebutuhan utama masyarakat, yang sekaligus mampu mendorong kesejahteraan dan perekonomian bangsa.

Sinar Mas is a brand representing a conglomerate operating through seven business pillars: Pulp and Paper, Agribusiness and Food, Financial Services, Property Development and Real Estate, Telecommunications, Energy and Infrastructure, and Healthcare Services. While each operates independently, they are united by shared values and the company's history. Sinar Mas is committed to sustainable business practices encompassing economic aspects, environmental sustainability, and social welfare. Our recent initiatives also involve engaging in healthcare and education services. Across each business pillar, our focus lies in managing commodities and providing essential services to communities, thereby fostering well-being and contributing to the nation's economy.



Riwayat Singkat PT Asuransi Simas Jiwa

Brief History of PT Asuransi Simas Jiwa

Pada awal berdirinya PT Asuransi Simas Jiwa bernama PT Asuransi Jiwa Mentari Mulia Sejahtera berdasarkan SK Menteri Keuangan No.602/KMK.017/1995 tanggal 18 Desember 1995. Seiring dengan perkembangan Perusahaan yang semakin baik, pada tanggal 19 Desember 2003, berdasarkan Akta No. 65, berubah nama menjadi PT Asuransi Jiwa Mega Life. Tanggal 6 Oktober 2015 PT Asuransi Jiwa Mega Life berubah nama menjadi PT Asuransi Simas Jiwa dengan perubahan kepemilikan yaitu 99.9% PT Asuransi Sinar Mas dan 0.1% PT Sinar Mas Multiartha Tbk. berdasarkan Surat Kementerian Hukum dan HAM No. AHU-AH.01.03-0203066. Nama "Simas Jiwa" memberikan makna bahwa keputusan Anda untuk memiliki perlindungan nilai ekonomis bersama kami, memberikan cahaya kebajikan dan kenyamanan bagi jiwa Anda. Tertanggal 23 Januari 2002, PT Asuransi Simas Jiwa resmi terdaftar sebagai anggota Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI).

Upon its establishment, PT Asuransi Simas Jiwa was named PT Asuransi Jiwa Mentari Mulia Sejahtera under the Decree of the Minister of Finance No.602/ KMK.017/1995 dated December 18, 1995. As the company progressed, on December 19, 2003, according to Deed No. 65, it changed its name to PT Asuransi Jiwa Mega Life. On October 6, 2015, PT Asuransi Jiwa Mega Life changed its name to PT Asuransi Simas Jiwa with ownership restructuring: 99.9% owned by PT Asuransi Sinar Mas and 0.1% by PT Sinar Mas Multiartha Tbk., based on the Letter of the Ministry of Law and Human Rights No. AHU-AH.01.03-0203066. The name "Simas Jiwa" conveys that your decision to have economic value protection with us brings illumination and comfort to your soul. On January 23, 2002, PT Asuransi Simas Jiwa officially became a member of the Indonesian Life Insurance Association (AAJI).

Jumlah Karyawan

Number of Employees

249

Orang

Persons

Jumlah Tenaga berlisensi

Number of Licensed Personnel

Total agen berlisensi yang dilaporkan ke OJK per 31 Desember 2025

Total licensed agents reported to OJK as of December 31, 2025

427

Agen

Agents



Kemajuan Digital
Digital Enhancement

Pada tahun 2025, Simas Jiwa melanjutkan penguatan agenda transformasi digital sebagai bagian dari strategi pengembangan bisnis yang berkelanjutan. Fokus utama diarahkan pada modernisasi sistem, peningkatan kapabilitas digital, serta pemanfaatan teknologi cerdas untuk mendukung operasional yang lebih adaptif dan efisien.

Asuansi Simas Jiwa mulai mengoptimalkan pemanfaatan kecerdasan artifisial (*Artificial Intelligence/AI)* dalam berbagai proses. Pendekatan berbasis AI ini memungkinkan perusahaan merespons kebutuhan nasabah dengan lebih cepat, presisi, dan relevan, sekaligus meningkatkan efektivitas operasional secara menyeluruh.

Di sisi layanan, penguatan ekosistem digital terus dilakukan melalui integrasi yang lebih luas dengan mitra perbankan dan kanal pembayaran elektronik. Hal ini memberikan kemudahan bagi nasabah dalam melakukan transaksi pembayaran premi melalui berbagai platform seperti ATM, *mobile banking*, dan *internet banking*, dengan pengalaman yang lebih *seamless* dan aman.

Melalui langkah-langkah tersebut, Simas Jiwa menegaskan komitmennya untuk membangun fondasi digital yang kuat, tidak hanya untuk mendukung pertumbuhan bisnis saat ini, tetapi juga dalam mempersiapkan perusahaan menghadapi perkembangan industri asuransi di masa mendatang.

In 2025, Simas Jiwa continued to strengthen its digital transformation agenda as part of its sustainable business development strategy. The Company focused on system modernization, enhancement of digital capabilities, and the utilization of intelligent technologies to support more adaptive and efficient operations.

Simas Jiwa also began optimizing the use of Artificial Intelligence (AI) across various business processes. This AI-driven approach enables the Company to respond to customer needs more quickly, accurately, and relevantly, while improving overall operational effectiveness.

On the service side, Simas Jiwa further strengthened its digital ecosystem through broader integration with banking partners and electronic payment channels. This initiative provides greater convenience for customers in making premium payments through various platforms, including ATMs, mobile banking, and internet banking, delivering a more seamless and secure transaction experience.

Through these initiatives, Simas Jiwa reaffirms its commitment to building a strong digital foundation, not only to support current business growth but also to prepare the Company for future developments in the insurance industry.

Posisi Keuangan
Financial Position

	2025	2024
Total Aset *Total Asset*	25.285.202.213.221	23.988.448.228.878
Pendapatan Jasa Asuransi *Insurance Service Revenues*	483.233.685.575	362.659.098.043
RBC* *RBC**	640%	820%

**: Ketentuan minimum OJK adalah 120% sesuai dengan POJK 26 tahun 2025*
***: Angka tahun 2024 disajikan kembali (restated) sesuai PSAK 117*

Kegiatan Perusahaan
Company Activity



Podcast Simas Jiwa
21 MARET 2025



Launching Simas Scholarship Protection dengan Bank Sinarmas
16 JULI 2025



Town Hall Meeting
7 MEI 2025



Contest Trip to Labuan Bajo Simas Jiwa x Bank JTrust
24 - 26 JULI 2025



Kolaborasi dengan Bank CCBI di Sekolah Pahoa
11 JUNI 2025



Agency Gala Dinner "You are the Star"
17 SEPTEMBER 2025



A Day with Bank Syariah Indonesia (BSI)
22 SEPTEMBER 2025



Sinar Mas Digital Day 2025
3 - 4 OKTOBER 2025



Perayaan Natal Simas Jiwa
19 DESEMBER 2025



RAKB Penanaman Mangrove PT Asuransi Simas Jiwa
20 DESEMBER 2025

Penghargaan
Awards

Indonesia Public Relations Awards
Warta Ekonomi
24 Januari 2025

Indonesia Syariah Excellent Awards
The Iconomics
31 Januari 2025

Indonesia Top Digital Innovation Awards
The Iconomics
14 Februari 2025

Best Unit Link Awards – Simas Balance Fund
Investortrust
25 Februari 2025

Best Unit Link Awards - Simas Tasyakur Balance Fund
Investortrust
25 Februari 2025

Best Unit Link Awards - Simas Jiwa Investa Maxima Fund
Investortrust
25 Februari 2025

Best Unit Link Awards – Simas Tasyakur Fixed Fund
Investortrust
25 Februari 2025

Best Unit Link Awards – Siji Fixed Fund Dollar
Investortrust
25 Februari 2025

Best Unit Link Awards – Simas Jiwa Fund Dollar USD Periode 5 tahun
Investortrust
25 Februari 2025

Best Unit Link Awards – Simas Jiwa Fund Dollar USD Periode 7 tahun
Investortrust
25 Februari 2025

Unit Link Awards – Simas Tasyakur Balance Fund
Media Asuransi
4 Maret 2025

Unit Link Awards – Siji Fixed Investa Fund
Media Asuransi
4 Maret 2025

Unit Link Awards – SiJi Fixed Fund Dollar
Media Asuransi
4 Maret 2025

Most Trusted Financial Brand Awards 2025 – Simas Link
Investortrust
4 Maret 2025

GCG Awards – Building Indonesia's Business Future
Warta Ekonomi
25 Juni 2025

Market Leaders Awards 2025
Media Asuransi
16 Juli 2025

BRI Custody Awards
25 Agustus 2025

Indonesia Best Financial Awards
The Iconomics
9 Oktober 2025

Life Insurance Equity IDR1.25 Trillion and Up to IDR 4 Trillion
Apparindo Awards
31 Oktober 2025

Penghargaan
Awards





































Visi & Misi Perusahaan
Company Vision & Mission

Visi

Menjadi perusahaan yang selalu hadir dalam diri dan keluarga Anda untuk mencapai kesejahteraan dan kemakmuran.

To be a company that is always available for you and your family to achieve well-being and prosperity.

Misi

Memasarkan produk-produk unggulan dengan manfaat proteksi dan hasil investasi terbaik serta memberikan pelayanan prima melalui jaringan distribusi berbasis internet bisnis keuangan, para mitra bisnis dan kantor pelayanan yang tersebar diseluruh wilayah Indonesia.

Promoting our top products with the best protection benefits and investment returns, aligned with our excellent service through a network of internet-based financial business distribution, business partners, and service offices spread throughout Indonesia.

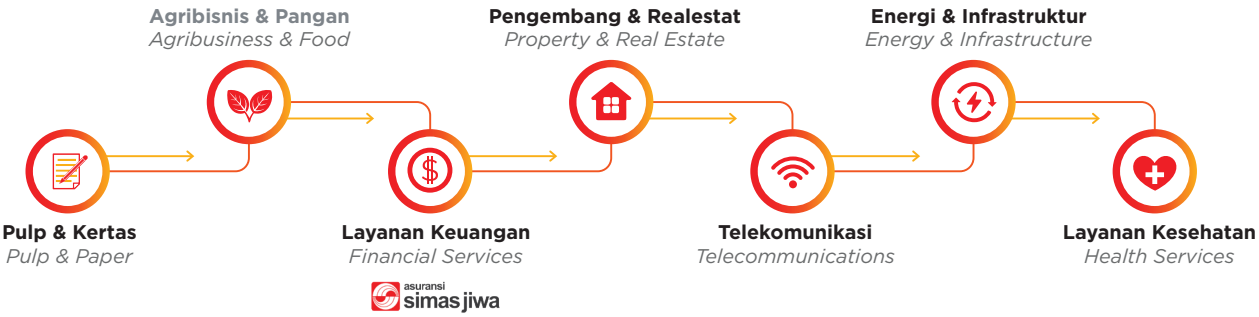
Menjadi perusahaan asuransi jiwa terbesar dengan memenuhi tata kelola perusahaan yang baik sesuai peraturan yang berlaku.

Becoming the largest life insurance company by adhering to good corporate governance in accordance with applicable regulations.

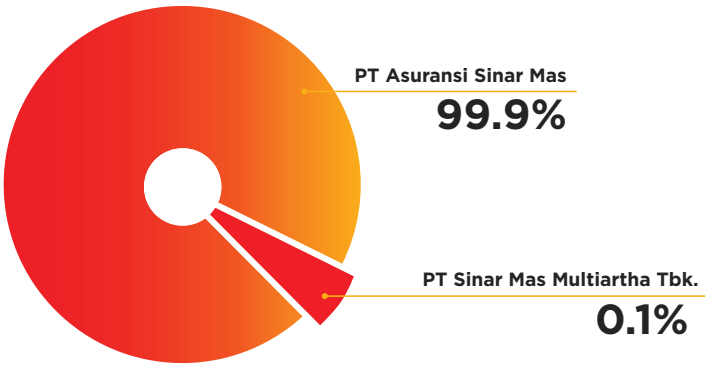
Mencapai pertumbuhan laba dan nilai perusahaan dari tahun ke tahun secara terus menerus untuk jangka waktu tak terbatas.

Achieving continuous profit and company value growth from year to year indefinitely.

7 Pilar Usaha Sinar Mas
7 Pillars of Sinar Mas Group



Pemegang Saham
Shareholders



Pelayanan Nasabah
Customer Service

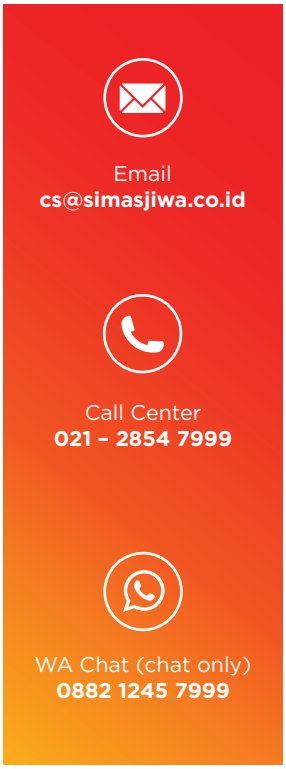
PT Asuransi Simas Jiwa senantiasa menempatkan nasabah sebagai fokus utama dalam setiap proses bisnis dan layanan yang diberikan. Seiring dengan perkembangan teknologi dan meningkatnya ekspektasi pelanggan, perusahaan terus melakukan berbagai upaya untuk menghadirkan layanan yang cepat, mudah, aman, dan berorientasi pada kebutuhan nasabah.

Pada tahun 2025, perusahaan memperkuat transformasi layanan melalui optimalisasi kanal komunikasi digital, penyederhanaan proses administrasi polis, serta peningkatan kecepatan penyelesaian permintaan dan pengaduan nasabah. Berbagai inovasi tersebut dilakukan untuk memberikan pengalaman layanan yang lebih baik dan meningkatkan kepuasan nasabah secara berkelanjutan.

Dalam menjaga kualitas layanan, PT Asuransi Simas Jiwa tetap menerapkan standar internasional ISO 9001 Sistem Manajemen Mutu yang memastikan seluruh proses pelayanan berjalan secara konsisten, terukur, dan berorientasi pada perbaikan berkelanjutan. Selain itu, penerapan ISO 27001 Sistem Manajemen Keamanan Informasi terus menjadi landasan dalam menjaga kerahasiaan dan keamanan data nasabah.

Perusahaan juga secara rutin melakukan pelatihan dan pengembangan kompetensi bagi petugas Customer Service untuk meningkatkan kemampuan komunikasi, pemahaman produk, serta penanganan kebutuhan dan keluhan nasabah secara profesional. Dengan dukungan sumber daya manusia yang kompeten dan teknologi yang terus berkembang, perusahaan berkomitmen memberikan solusi layanan yang responsif dan bernilai tambah.

Melalui berbagai inisiatif tersebut, PT Asuransi Simas Jiwa berupaya membangun hubungan jangka panjang yang didasari kepercayaan, memberikan perlindungan yang optimal, serta menghadirkan pengalaman layanan yang unggul bagi seluruh nasabah.



PT Asuransi Simas Jiwa consistently places customers at the center of every business process and service it delivers. In line with technological advancements and increasing customer expectations, the Company continues to undertake various initiatives to provide services that are fast, convenient, secure, and focused on customer needs.

In 2025, the Company strengthened its service transformation through the optimization of digital communication channels, the simplification of policy administration processes, and the acceleration of customer request and complaint resolution. These innovations were implemented to deliver an improved service experience and to continuously enhance customer satisfaction.

In maintaining service quality, PT Asuransi Simas Jiwa continues to implement the international ISO 9001 Quality Management System standard, which ensures that all service processes are carried out consistently, measurably, and with a focus on continuous improvement. In addition, the implementation of the ISO 27001 Information Security Management System remains a key foundation in safeguarding the confidentiality and security of customer data.

The Company also regularly conducts training and competency development programs for Customer Service personnel to enhance their communication skills, product knowledge, and ability to handle customer needs and complaints professionally. Supported by competent human resources and continuously evolving technology, the Company is committed to providing responsive and value-added service solutions.

Through these initiatives, PT Asuransi Simas Jiwa seeks to build long-term relationships based on trust, provide optimal protection, and deliver an excellent service experience for all customers.

Jajaran Manajemen PT Asuransi Simas Jiwa

Management Structure of PT Asuransi Simas Jiwa

Dewan Komisaris

Board of Commisioners



Dumasi Marisina M Samosir
Komisaris Utama
Chief Commissioner



Dr. Aditiawan Chandra
Komisaris Independen
Independent Commissioner



T. Said Idris
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Dewan Pengawas Syariah (DPS)

Sharia Supervisory Board



H. Ahmad Nuryadi Asmawi
Dewan Pengawas Syariah
Sharia Supervisory Board

Direksi
Directors



Dewi Listyaningtyas
Direktur Utama
Chief Executive Officer



Gatot Herliyanto
Direktur
Director



N. Parulian Simamora
Direktur Kepatuhan
Compliance Director



Janty Sumirkan
Direktur
Director



Rudy Hermawan
Direktur
Director

Kantor Cabang & Jaringan Pemasaran
Branch Offices & Marketing Networks



Kantor Pusat
Head Office

PT Asuransi Simas Jiwa
Jl. Lombok No. 73, Kel. Gondangdia,
Kec. Menteng, Jakarta Pusat, 10350

Kantor Pemasaran
Marketing Office

Sinarmas Land Plaza,
Tower 3, Lantai 8
Jl. M.H Thamrin No 51, Jakarta Pusat, 10350

Bogor
Gedung Bank Sinarmas Syariah, Lantai 4,
Jl. Achmad Adnawijaya No. 77
Kp. Ceger RT.005/011 Kel. Tegal Gundil
Kec. Bogor Utara, Bogor Utara 16153
08812586216 | bogor.so@simasjiwa.co.id

Medan
Gedung Bank Sinarmas Lantai 6,
Jl. Mangkubumi No. 18, Kel. AUR,
Kec. Medan Maimun, Medan 20151
088210419200 | medan.so@simasjiwa.co.id

Denpasar
Gd. Graha Sinarmas Lantai 3,
Jl. Tantular No. 8, Renon, Kec. Denpasar Timur,
Kota Denpasar, Bali 80234
088703080101 | bali.so@simasjiwa.co.id

Bandung
Gedung Bank Sinarmas Lantai 6,
Jl. Abdul Rivai No.2, Kel. Taman Sari
Kec. Bandung Wetan Kodya Bandung 40116
088971922520 | bandung.so@simasjiwa.co.id

Makassar
Gedung Bank Sinarmas Lantai 1,
Jl. Pengayoman No. 182,
Panakkukang, Makassar, 90231
088258140544 | makasar.so@simasjiwa.co.id

Manado
Gd. Bank Sinarmas Lantai 3,
Jl. Samratulangi No. 18,
Manado, Sulawesi Utara
088705992395 | manado.so@simasjiwa.co.id

Semarang
Bank Sinarmas Ruko Sultan Agung No. 9,
Lantai 2. Jl. Sultan Agung No. 105 - 106
Semarang 50232
088238053514 | semarang.so@simasjiwa.co.id

Surabaya
PT Asuransi Simas Jiwa,
Gd. Sinarmas Land Plaza, Lantai 7.
Jl. Pemuda No. 60-70, Surabaya, 60271
088217082062 | surabaya.so@simasjiwa.co.id

Jakarta
Gedung Simas Jiwa Lantai 1,
Jl. Lombok No. 73, Kel. Gondangdia,
Kec. Menteng, Jakarta Pusat, 10350
jakarta.so@simasjiwa.co.id

Simas Jiwa memiliki
9 Sales Office dan 7 AKM
(Per Desember 2025)



Jaringan Kantor Pemasaran Aktif
Active Marketing Office Network

Agency Kantor Mandiri Jakarta - Pulomas
Independent Office Agency Jakarta - Pulomas
Komp. Perkantoran Pulo Mas Blok XI No. 2,
Jl. Perintis Kemerdekaan Jakarta Timur

Agency Kantor Mandiri Purbalingga
Independent Office Agency Purbalingga
Kompleks Taman Kota Usman Janatin Kios Nomer 2,
Jl. Ahmad Yani No 57 RT:002/01 Kel. Purbalingga Kidul,
Kec. Purbalingga, Kab. Purbalingga

Agency Kantor Mandiri Surabaya - Pucang
Independent Office Agency Surabaya - Pucang
Jl. Pucang Rinenggo 65 RT.05/02 Kertajaya, Gubeng. Surabaya

Agency Kantor Mandiri Surabaya - Pakuwon
Independent Office Agency Surabaya - Pakuwon
Pakuwon Center Superblok Tunjungan City Lt. 23,
Jl. Embong Malang nomor 1, 3, 5, RT: 08/10 Kedungdoro,
Tegalsari, Surabaya

Agency Kantor Mandiri Batam
Independent Office Agency Batam
Jl. Brigjen Katamso Komplek Ruko Tunas Regency Blok C7 No.09
Kel. Sungai Binti, Kec. Sagulung. Batam, Kepulauan Riau

Agency Kantor Mandiri Jakarta - Kebon Jeruk
Independent Office Agency Jakarta - Kebon Jeruk
Wisma IWI lt. 3,
Jl Arjuna Selatan Kav.75 Kelurahan Kebon Jeruk, Jakarta Barat 11530

Agency Kantor Mandiri Kediri
Independent Office Agency Kediri
Jl. Brawijaya No. 4 RT: 1/1 Kel. Pocanan Kec. Kota - Kota Kediri



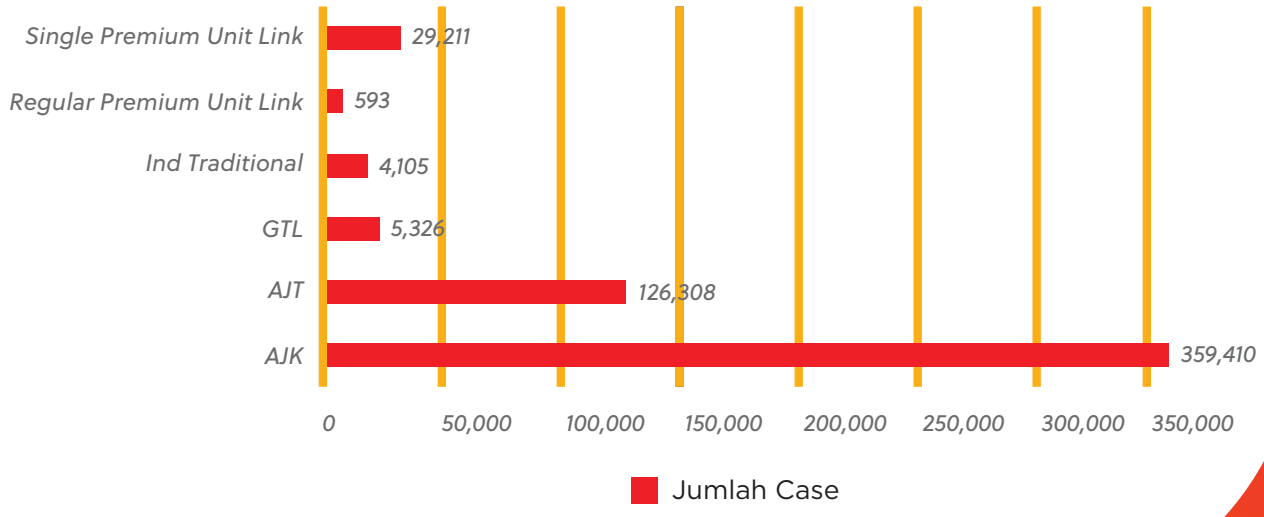
Produk

Product



Jumlah Polis Inforce Per Produk

Per 2025



Produk Pilihan
Featured Products

PAYDI

Produk Asuransi Yang Dikaitkan Dengan Investasi (PAYDI) adalah produk asuransi yang paling sedikit memberikan perlindungan terhadap risiko kematian dan memberikan manfaat yang mengacu pada hasil investasi dari kumpulan dana yang khusus dibentuk untuk produk asuransi yang dinyatakan dalam bentuk unit atau pun non unit.

PAYDI is an insurance product of which the proportion of protection is much smaller compare to the benefit of investment. The benefit itself is formed by an amount of invesment funding categorized in insurance with calculation form in unit or non-unit.

Simas Barakah Link Syariah



Produk asuransi jiwa syariah unit link yang memberikan proteksi jangka panjang dan manfaat investasi sesuai prinsip syariah, dengan pilihan pembayaran kontribusi secara berkala maupun sekaligus.

A sharia unit-linked life insurance product that provides long-term protection and investment benefits in accordance with sharia principles, with flexible regular or single contribution payment options.

Simas Maxi Pro



Produk unit link dengan pembayaran premi berkala dan sekaligus yang memberikan proteksi jangka panjang dan hasil investasi yang optimal, serta menyediakan berbagai opsi asuransi tambahan untuk pelengkap proteksi sesuai kebutuhan.

A unit-linked product with regular and single premium payments, which is offering long-term protection and optimal investment returns, and provides a variety of additional insurance options (rider) to complement your protection according to your needs.

Asuransi Simas Fixed Link Syariah



Produk asuransi jiwa syariah yang dikaitkan dengan investasi (PAYDI) dengan dana kelolaan yang bersumber dari investasi yang menggunakan prinsip syariah. Proteksi produk ini adalah meninggal dunia karena kecelakaan hingga peserta berusia 100 tahun dan nilai tunai (apabila ada). Pemegang Polis akan mendapatkan manfaat investasi pada tanggal Rencana Penarikan Manfaat Investasi (RPMI) hingga akhir masa asuransi.

A Sharia-compliant investment-linked life insurance product (PAYDI) with managed funds sourced from investments based on Sharia principles. This product provides protection against death due to accident until the participant reaches the age of 100, as well as cash value, if any. The Policyholder will receive investment benefits on the scheduled Investment Benefit Withdrawal Plan date until the end of the insurance period.

Asuransi SiJi Fixed Link (IDR & USD)



Produk asuransi jiwa konvensional yang dikaitkan dengan investasi (PAYDI) dengan dana investasi yang dialokasikan sesuai dengan mata uang (kurs) yang dipilih di awal. Proteksi produk ini adalah meninggal dunia karena kecelakaan hingga peserta berusia 100 tahun dan nilai tunai (apabila ada). Pemegang Polis akan mendapatkan manfaat investasi pada tanggal Rencana Penarikan Manfaat Investasi (RPMI) hingga akhir masa asuransi.

A conventional investment-linked life insurance product (PAYDI) with investment funds allocated based on the currency selected at the beginning of the policy. This product provides protection in the event of death due to accident until the participant reaches the age of 100, as well as cash value, if any. The Policyholder will receive investment benefits on the scheduled Investment Benefit Withdrawal Plan (RPMI) date until the end of the insurance period.

Tradisional

Produk yang menawarkan manfaat pertanggungan asuransi baik meninggal dunia, penyakit kritis, perawatan rumah sakit, ataupun kecelakaan.

Product with coverage benefit for natural death, critical illness, the cost of hospital care or even accidental death.

Simas Jiwa Legacy



Produk tradisional yang memberikan manfaat proteksi kepada Tertanggung sampai usia 100 tahun dan manfaat hidup apabila tertanggung tetap hidup di akhir kontrak.

A traditional insurance product that provides protection benefits to the Insured up to the age of 100, along with a survival benefit if the Insured is still alive at the end of the policy term.

Asuransi SiJi Smart Kid



Program asuransi jiwa individu yang memberikan proteksi dan jaminan dana Pendidikan anak-anak dari tingkat SD hingga tingkat Universitas, dengan pembayaran premi selama 5 tahun.

An individual life insurance program which is providing protection and educational fund guarantees for children from elementary to university levels, with premium payments over 5 years.

Simas Dana Pasti



Produk asuransi jiwa dengan masa asuransi 10 tahun dan masa pembayaran premi 5 tahun atau sekaligus, yang memberikan manfaat akhir kontrak, manfaat meninggal serta manfaat perlindungan penyakit kritis untuk tahap awal, menengah dan akhir.

Life insurance product with 10 years coverage period and 5 years or single pay premium payment period, which provides maturity benefits, death benefits and critical illness protection benefits for early, middle and late stages.

SiJi Proteksi Pasti



Produk asuransi jiwa yang memberikan proteksi meninggal dunia sebab apapun dan manfaat hidup. Pembayaran premi sekaligus untuk masa asuransi 5 tahun.

Life insurance product that provides death protection from any cause and survival benefits. It is offered with a single premium payment for a 5-year coverage period.

Simas Jaminan Pasti



Produk asuransi jiwa yang memberikan proteksi meninggal dunia sebab apapun dan manfaat hidup. Pembayaran premi 5 tahun untuk masa asuransi 10 tahun.

Life insurance product that provides death protection from any cause and survival benefits. Premiums are paid along 5 years for a 10-year coverage period.

Simas Scholarship Protection



Produk asuransi jiwa yang memberikan proteksi meninggal dunia akibat kecelakaan dan manfaat hidup, dengan pembayaran premi sekaligus dan pilihan masa asuransi 1 hingga 5 tahun.

A life insurance product that provides protection against accidental death and living benefits, with a single premium payment and policy terms ranging from 1 to 5 years.

Asuransi Simas Jiwa Legacy Syariah



Produk asuransi jiwa syariah yang memberikan manfaat meninggal dunia apabila terjadi risiko atau manfaat hidup apabila peserta hidup pada saat penarikan manfaat hidup sepanjang masa asuransi. Masa Asuransi produk ini hingga peserta berusia 100 tahun.

A Sharia life insurance product that provides death benefits in the event of risk occurrence or survival benefits if the participant is still alive at the time the survival benefit is withdrawn, within the insurance period. The insurance coverage for this product extends until the participant reaches the age of 100.

SiJi Proteksi Pasti Syariah



Produk asuransi jiwa syariah dengan masa asuransi 5 tahun dan pembayaran kontribusi 1 kali.

A Sharia life insurance product with a 5-year coverage period and a single contribution payment.

SiJi Medical Care



Produk Asuransi Kesehatan dengan limit inpatient (bed & room) 1 – 2 juta dan as-charged untuk pengobatan lainnya. Terdapat opsi proteksi di seluruh dunia atau proteksi di seluruh dunia kecuali Kanada, Amerika Serikat, Jepang. Siji Medical Care dilengkapi dengan proteksi terhadap operasi plastik dan transplantasi organ tubuh.

A health insurance product with inpatient (room & board) coverage limit ranging from IDR 1 to 2 million, and as-charged benefits for other medical treatments. There are two protection options available: worldwide coverage, or worldwide coverage excluding Canada, the United States, and Japan. Siji Medical Care also includes protection for plastic surgery and organ transplant procedures.

SiJi Hospital Care



Produk Asuransi Kesehatan dengan limit inpatient (bed & room) 200-800 ribu dan as-charged untuk pengobatan lainnya. Proteksi berlaku di seluruh dunia dan terdapat evakuasi medis darurat di seluruh dunia.

A health insurance product with inpatient (room & board) coverage limits ranging from IDR 200,000 to 800,000, and as-charged benefits for other medical treatments. The protection applies worldwide and includes worldwide emergency medical evacuation services.

Asuransi Jiwa Kredit

Produk asuransi jiwa yang dirancang untuk melindungi kepentingan Pemegang Polis selaku pemberi fasilitas pinjaman kepada Tertanggung. Simas Jiwa akan membayarkan sisa pinjaman yang belum dilunasi apabila Tertanggung meninggal dunia baik karena sakit maupun kecelakaan.

A life insurance product designed to protect the interests of the Policyholder as the loan provider to the Insured. Simas Jiwa will cover the outstanding loan balance in the event of the Insured's death, whether due to illness or accident.

Asuransi Jiwa Kredit Joint Life



Produk asuransi jiwa kumpulan yang dikaitkan dengan kredit atas kedua tertanggung yang memiliki hubungan insurable interest satu dengan lainnya.

A group life insurance product linked to a credit facility, covering two insured persons who have an insurable interest relationship with each other.

Asuransi Jiwa Pembiayaan Joint Life



Produk asuransi jiwa syariah kumpulan yang dikaitkan dengan pembiayaan atas kedua tertanggung yang memiliki hubungan insurable interest satu dengan lainnya.

A group Sharia life insurance product linked to a financing facility, covering two insured persons who share an insurable interest relationship with each other.

Asuransi Jiwa Kumpulan

Produk asuransi jiwa yang dirancang khusus memenuhi kebutuhan perusahaan/institusi/lembaga/organisasi dalam menyediakan santunan bagi karyawannya jika terjadi kematian akibat kecelakaan atau penyakit.

Life insurance product which is specifically designed to meet a companies, institutions, agencies, or organizations needs in providing benefits to its employees in the event of death due to accident or illness.

Dwiguna Kombinasi

Produk asuransi yang memberikan manfaat hidup apabila Tertanggung hidup pada masa asuransi atau akhir masa asuransi serta memberikan manfaat kematian apabila Tertanggung meninggal dunia pada masa asuransi.

Insurance product with life benefit coverage if the Insured still alive until the end of Coverage Period, along with death benefit if the Insured pass away during Insurance Period.

Dana Kompensasi Pascakerja

Program Dana Kompensasi Pasca kerja dirancang untuk melindungi kepentingan peserta dan pemberi kerja, apabila pekerja mengalami pemutusan hubungan kerja.

The Post-Employment Compensation Fund program which is designed to protect the interests of participants and employers if an employee experiences termination of employment.

Seumur Hidup

Produk asuransi yang memberikan manfaat asuransi apabila Tertanggung meninggal dunia selama seumur hidup atau sampai dengan usia 100 tahun.

An insurance product that provides benefits if the insured person pass away either for their entire lifetime or up to the age of 100.

Halaman ini sengaja dikosongkan.

This page was intentionally made to be empty.



Ikhtisar Keuangan

Financial Report



Ikhtisar Keuangan
Financial Highlight

PT ASURANSI SIMAS JIWA
Laporan Posisi Keuangan
31 Desember 2025 dan 2024
(Angka-angka Disajikan dalam Rupiah, kecuali Dinyatakan Lain)

PT ASURANSI SIMAS JIWA
Statements of Financial Position
December 31, 2025 and 2024
(Figures are Presented in Rupiah, unless Otherwise Stated)

ASET	2025	2024 *Disajikan kembali / As restated*	ASSETS
Kas dan bank	226.490.590.149	259.729.511.618	Cash on hand and in banks
Piutang hasil investasi	155.513.624.853	141.610.562.948	Investment income receivables
Piutang Investasi	89.477.729.898	102.504.322.603	Investment receivables
Aset retakaful	378.932.144	448.367.403	Retakaful assets
Aset kontrak reasuransi	13.794.738.338	5.704.674.359	Reinsurance contract assets
Biaya dibayar dimuka	4.166.293.818	1.797.925.122	Prepaid expenses
Piutang lain-lain	856.062.885.669	842.898.971.514	Other accounts receivable
Uang muka	49.120.001	221.933.001	Advances
Investasi			Investments
Deposito berjangka	724.636.900.048	757.965.515.081	Time deposits
Saham	3.710.070.469.231	3.379.222.458.559	Shares of stocks
Reksadana	7.047.718.134.439	7.040.936.971.060	Mutual funds
Obligasi	10.090.908.393.316	10.134.945.194.886	Bonds
Sukuk - nilai wajar	2.000.767.931.614	1.257.762.872.915	Sukuk - at fair value
Properti investasi	6.170.761.263	6.372.600.473	Investment properties
Pembiayaan melalui kerjasama pemberian kredit	300.000.000.000	-	Executing
Pinjaman polis	215.110.665	158.913.865	Loan to policyholders
Investasi lain	9.945.091.552	5.482.867.366	Other investment
Aset tetap - setelah dikurangi akumulasi penyusutan masing-masing sebesar Rp 63.127.068.062 Rp 63.305.364.980 dan Rp 52.730.935.329 pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024	46.245.443.932	48.390.304.772	Property and equipment - net of accumulated depreciation of Rp 63,127,068,062, Rp 63,305,364,980 and Rp 52,730,935,329 as of December 31, 2025 and 2024 respectively
Biaya tangguhan - setelah dikurangi akumulasi amortisasi masing-masing sebesar Rp 11.657.837.571, Rp 11.421.735.488 dan Rp 11.252.724.655 pada tanggal 31 Desember 2025 dan 2024	610.983.347	847.085.430	Deferred charges - net of accumulated amortization of Rp 11,657,837,571, Rp 11,421,735,488 and Rp 11,252,724,655 as of December 31, 2025 and 2024 respectively
Aset lain-lain	1.979.078.944	1.447.175.903	Other assets
JUMLAH ASET	**25.285.202.213.221**	**23.988.448.228.878**	**TOTAL ASSETS**

Angka tahun 2024 disajikan kembali (restated) agar diperbandingkan dengan penerapan penuh PSAK 117.

PT ASURANSI SIMAS JIWA
Laporan Posisi Keuangan
31 Desember 2025 dan 2024
(Angka-angka Disajikan dalam Rupiah, kecuali Dinyatakan Lain)

PT ASURANSI SIMAS JIWA
Statements of Financial Position
December 31, 2025 and 2024
(Figures are Presented in Rupiah, unless Otherwise Stated)

LIABILITAS DAN EKUITAS | **LIABILITIES AND EQUITY**

LIABILITAS	2025	2024 *Disajikan kembali / As restated*	LIABILITIES
Liabilitas kontrak asuransi	19.381.311.163.985	18.738.926.481.385	Insurance contract liabilities
Liabilitas kontrak reasuransi	16.499.055.325	19.353.693.624	Reinsurance contract liabilities
Liabilitas kepada pemegang polis - syariah:			Liabilities to policy holders - Sharia
Penyisihan manfaat polis masa depan	323.794.308.982	49.600.588.638	Provision for future policy benefits
Penyisihan kontribusi yang belum menjadi hak	311.341.226	84.762.695	Unearned contribution reserves
Penyisihan klaim yang sudah terjadi tetapi belum dilaporkan	12.385.234.327	5.754.047.928	Claim incurred but not yet reported
Penyisihan ujrah	871.459.066	339.711.069	Ujrah's allowance
Utang pajak	1.711.352.009	587.165.109	Taxes payable
Beban akrual	160.470.273.246	59.933.022.440	Accrued expenses
Utang lain-lain	3.842.102.291.866	3.709.726.707.370	Other accounts payable
Liabilitas sewa	5.225.039.184	1.989.268.786	Lease liabilities
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang - bersih	5.053.234.223	2.372.783.114	Long-term employee benefits liability - net
Jumlah Liabilitas	**23.749.734.753.439**	**22.588.668.232.158**	**Total Liabilities**

EKUITAS			EQUITY
Modal saham - nilai nominal Rp 1.000 per saham Modal dasar - 2.000.000.000 saham Modal ditempatkan dan disetor - 500.000.000 saham	500.000.000.000	500.000.000.000	Capital stock - Rp 1,000 par value per share Authorized - 2,000,000,000 shares Issued and paid-up - 500,000,000 shares
Tambahan modal disetor	1.900.000.000	1.900.000.000	Additional paid-in capital
Saldo laba	1.033.567.459.782	897.879.996.720	Retained earnings
Jumlah Ekuitas	**1.535.467.459.782**	**1.399.779.996.720**	**Total Equity**
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	**25.285.202.213.221**	**23.988.448.228.878**	**TOTAL LIABILITIES AND EQUITY**

Angka tahun 2024 disajikan kembali (restated) agar diperbandingkan dengan penerapan penuh PSAK 117.

PT ASURANSI SIMAS JIWA
Laporan Laba Rugi dan
Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir 31 Desember 2025 dan 2024
(Angka-angka Disajikan dalam Rupiah, kecuali Dinyatakan Lain)

PT ASURANSI SIMAS JIWA
Consolidated Statements of Profit or Loss and
Other Comprehensive Income
For the Years Ended December 31, 2025 and 2024
(Figures are Presented in Rupiah, unless Otherwise Stated)

HASIL JASA ASURANSI	2025	2024 *Disajikan kembali / As restated*	INSURANCE REVENUE
Pendapatan jasa asuransi	483.233.685.575	362.659.098.043	Insurance service revenues
Beban jasa asuransi	(7.861.011.703.400)	(7.701.512.244.235)	Insurance service expenses
Pendapatan (beban) dari kontrak reasuransi yang dimiliki	(9.605.943.354)	(9.237.609.496)	Reinsurance contract income (expenses)
JUMLAH HASIL JASA ASURANSI - BERSIH	**(7.387.383.961.179)**	**(7.348.090.755.688)**	**TOTAL NET INSURANCE SERVICE RESULTS**
Pendapatan ujroh	106.053.290.108	10.752.731.007	Ujroh income
Pendapatan investasi - bersih	7.773.506.941.226	7.595.890.143.681	Income from investments - net
Pendapatan (beban) keuangan dari kontrak asuransi	(139.499.814.605)	(39.211.822.768)	Insurance finance income (expenses) from insurance contract
Pendapatan (beban) keuangan dari kontrak reasuransi	271.002.783	(196.182.527)	Insurance finance income (expenses) from reinsurance contracta
Jumlah Pendapatan - Bersih	**352.947.458.333**	**219.144.113.705**	**Total Income - Net**
BEBAN USAHA	**94.642.873.951**	**66.035.401.104**	**OPERATING EXPENSES**
LABA USAHA	**258.304.584.382**	**153.108.712.601**	**PROFIT FROM OPERATIONS**
PENDAPATAN (BEBAN) LAIN-LAIN			**OTHER INCOME (EXPENSES)**
Beban komisi - syariah	(40.558.908.411)	(2.257.841.153)	Commission expense - sharia
Beban penyisihan ujroh	(531.747.997)	(56.320.231)	Ujroh allowance expenses
Lain-lain - bersih	(6.526.464.912)	12.010.067.812	Others - net
Pendapatan (beban) lain-lain - bersih	(47.617.121.320)	9.695.906.428	Other income (expenses) - net
LABA SEBELUM PAJAK	**210.687.463.062**	**162.804.619.029**	**PROFIT BEFORE TAX**
BEBAN PAJAK - BERSIH	**-**	**-**	**TAX EXPENSE**
LABA TAHUN BERJALAN	**210.687.463.062**	**162.804.619.029**	**PROFIT FOR THE YEAR**
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN	**-**	**-**	**OTHER COMPREHENSIVE INCOME**
JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF	**210.687.463.062**	**162.804.619.029**	**TOTAL COMPREHENSIVE INCOME**

Angka tahun 2024 disajikan kembali (restated) agar diperbandingkan dengan penerapan penuh PSAK 117.

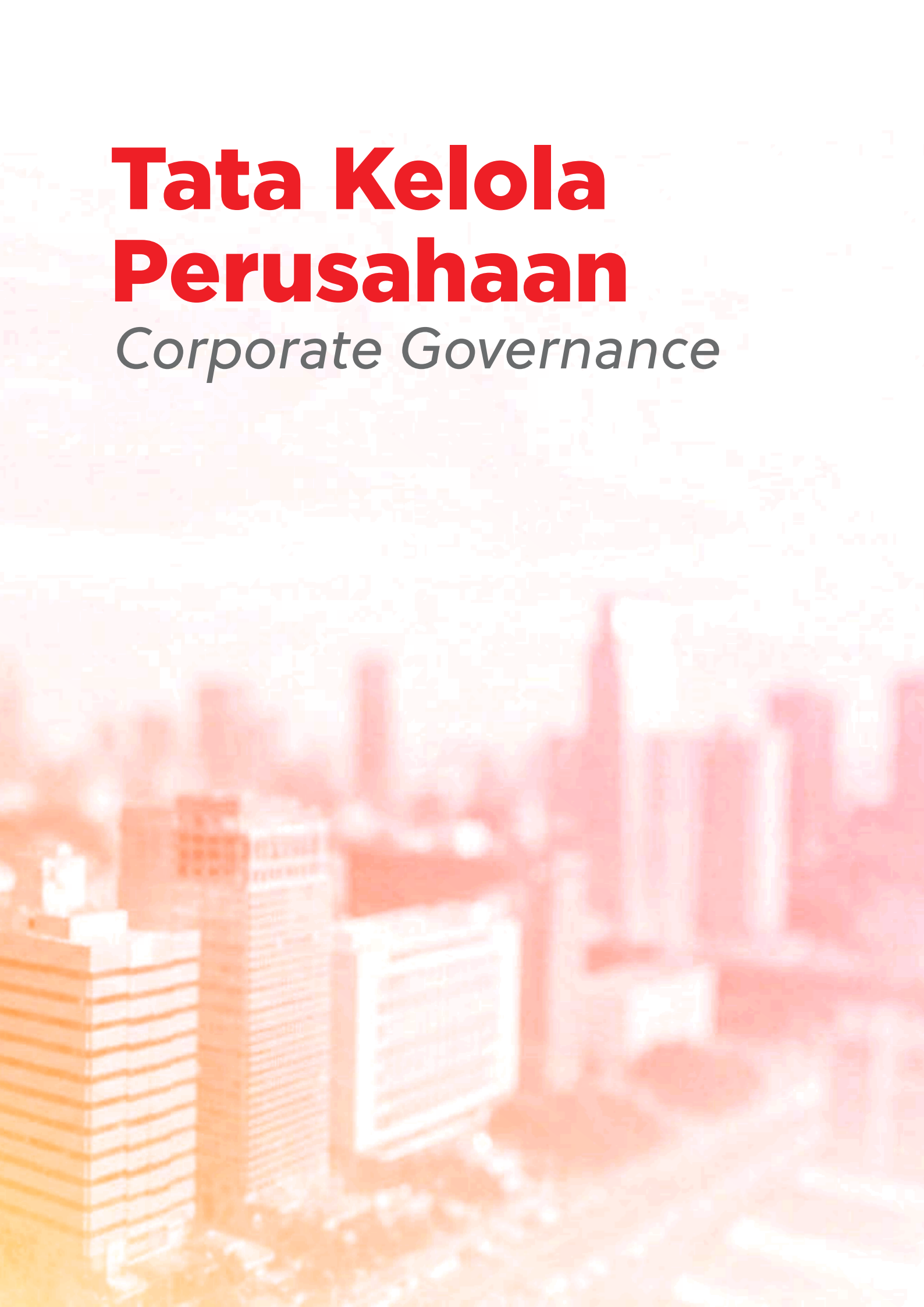
Halaman ini sengaja dikosongkan.

This page was intentionally made to be empty.



Tata Kelola Perusahaan

Corporate Governance





Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik

Good Corporate Governance Implementation

PT Asuransi Simas Jiwa telah melakukan penilaian sendiri (self assessment) terhadap 9 (sembilan) faktor penilaian pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG) dalam rangka melakukan Tata Kelola Perusahaan sesuai dengan POJK Tata Kelola Perusahaan Perasuransian dan POJK Nomor 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Bagi Konglomerasi Keuangan. Berikut ringkasan hasil analisis pelaksanaan GCG Perusahaan yang mencakup 9 Faktor Penilaian GCG, sebagai berikut:

PT Asuransi Simas Jiwa has conducted a self-assessment of 9 (nine) assessment factors for the implementation of Good Corporate Governance (GCG) as part of the Company's governance practices, in accordance with the POJK on Corporate Governance for Insurance Companies and POJK Number 18/POJK.03/2014 concerning the Implementation of Governance for Financial Conglomerates. The following is a summary of the Company's GCG implementation analysis, covering the 9 GCG Assessment Factors:

1. Persyaratan, Struktur dan Pelaksanaan Fungsi Direksi

Requirements, Structure, and Implementation of the Board of Directors Functions

Struktur Tata Kelola

- Jumlah anggota Direksi sudah memenuhi ketentuan standar minimal jumlah anggota Direksi sebagaimana diatur dalam POJK Tata Kelola Perusahaan Perasuransian, yakni terdiri dari 5 (lima) orang Direksi, sesuai dengan Akta Notaris No. 100 tanggal 4 Maret 2025. Adapun susunan Direksi PT Asuransi Simas Jiwa telah memenuhi fungsi teknik asuransi, fungsi keuangan, fungsi pemasaran, dan fungsi kepatuhan.
- Seluruh anggota Direksi dinyatakan layak dan kompeten dalam jabatannya hal ini dibuktikan dengan bukti kelulusan fit and proper test dari OJK, dan memiliki pengetahuan sesuai bidang usaha Perusahaan yang relevan dengan jabatannya. Adapun seluruh Direksi berdomisili di Indonesia serta telah memenuhi syarat keberlanjutan dan telah memiliki sertifikat pelatihan manajemen risiko. Lebih lanjut, jajaran Direksi tidak memiliki rangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris pada Perusahaan lain. Semua anggota Direksi tidak memiliki hubungan keluarga satu dengan lainnya maupun dengan Dewan Komisaris Perusahaan. Direksi telah diangkat melalui mekanisme RUPS dan telah mendapatkan penetapan dari Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia (Kemenkumham RI) dan OJK.

Governance Structure

- *The number of members of the Board of Directors has met the minimum requirement as stipulated in the POJK on Corporate Governance for Insurance Companies, consisting of 5 (five) Directors, in accordance with Notarial Deed No. 100 dated March 4, 2025. The composition of the Board of Directors of PT Asuransi Simas Jiwa has fulfilled the insurance technical, finance, marketing, and compliance functions.*
- *All members of the Board of Directors have been declared fit and proper for their positions, as evidenced by the OJK fit and proper test approval, and possess knowledge relevant to the Company's line of business and their respective roles. All Directors are domiciled in Indonesia, have fulfilled the continuing requirements, and hold risk management training certificates. Furthermore, the Board of Directors does not hold concurrent positions as members of the Board of Commissioners in other companies. All members of the Board of Directors have no family relationships with one another or with members of the Company's Board of Commissioners. The Directors were appointed through the GMS mechanism and have obtained approval from the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia (Kemenkumham RI) and OJK.*

Proses Tata Kelola

- Direksi telah memiliki pedoman kerja dan telah melaksanakan aspek transparansi dengan baik dan memenuhi ketentuan yang berlaku dalam seluruh tingkat atau jenjang organisasi.
- Direksi mendukung kegiatan dan program kepatuhan perusahaan kepada tata kelola perusahaan yang baik, hal ini dirasakan oleh dukungan dan kepercayaan pada Departemen Kepatuhan untuk melakukan pengawasan kepatuhan serta memfasilitasi program pelaksanaan sertifikasi, pembentukan unit kerja dan lain sebagainya.

Hasil Tata Kelola

- Direksi telah melaporkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya melalui mekanisme RUPS dan melalui laporan aspek manajemen Perusahaan kepada otoritas/regulator.
- Tidak pernah ditemukan pelanggaran terhadap pelaksanaan fungsi Direksi.
- Setiap tahunnya Direksi mengikuti pelatihan, *workshop*, dan/atau sertifikasi untuk meningkatkan kompetensi dan dalam rangka *refreshment* pemahaman sesuai dengan jabatan yang dijalankan.
- Seluruh laporan berkala Perusahaan kepada OJK terlebih dahulu diperiksa dan ditandatangani oleh Direksi.

Governance Process

- *The Board of Directors has established work guidelines and has properly implemented transparency across all levels of the organization in accordance with the applicable provisions.*
- *The Board of Directors supports the Company's compliance activities and programs related to good corporate governance. This is reflected in its support and trust in the Compliance Department to conduct compliance monitoring, as well as to facilitate certification programs, the establishment of work units, and other related initiatives.*

Governance Outcome

- *The Board of Directors has reported the execution of its duties and responsibilities through the General Meeting of Shareholders (GMS) mechanism and by submitting reports on the Company's management aspects to the relevant authorities/regulators.*
- *No violations have ever been found in the execution of the Board of Directors' functions.*
- *Each year, the Board of Directors participates in training, workshops, and/or certification programs to enhance their competencies and refresh their understanding in accordance with their respective roles.*
- *All periodic reports submitted by the Company to the Financial Services Authority (OJK) are first reviewed and signed by the Board of Directors.*

2. Persyaratan, Struktur dan Pelaksanaan Fungsi Dewan Komisaris

Requirements, Structure, and Implementation of the Board of Commissioners' Functions

Struktur Tata Kelola

- Jumlah anggota Dewan Komisaris sebanyak 3 (tiga) orang. Dua dari tiga anggota Dewan Komisaris adalah Komisaris Independen, hal ini sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan.
- Komisaris Independen tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan dan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lain, Direksi dan/atau Pemegang Saham Pengendali.
- Dewan Komisaris telah diangkat melalui mekanisme RUPS dinyatakan dalam Akta Notaris, dan telah mendapatkan penetapan dari Kemenkumham dan OJK.
- Seluruh Dewan Komisaris sudah dinyatakan layak dan lulus *fit and proper test* OJK dan juga telah memenuhi syarat keberlanjutan. Semua anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga satu dengan lainnya maupun dengan anggota Direksi Perusahaan. Seluruh anggota Dewan Komisaris memiliki integritas, kompetensi dan reputasi keuangan yang baik. Seluruh Dewan Komisaris berdomisili di Indonesia. Anggota Dewan Komisaris Perusahaan tidak memiliki rangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota

Governance Structure

- *The Board of Commissioners consists of 3 (three) members. Two out of the three members are Independent Commissioners, in accordance with the applicable regulations.*
- *The Independent Commissioner has no financial, managerial, ownership, or family relationship with other members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or the Controlling Shareholder.*
- *The Board of Commissioners was appointed through the General Meeting of Shareholders (GMS) mechanism, as stated in the Notarial Deed, and has been approved by the Ministry of Law and Human Rights and the Financial Services Authority (OJK).*
- *All members of the Board of Commissioners have been declared fit and proper by OJK and have met sustainability requirements. They have no family ties with each other or with members of the Board of Directors. Each Commissioner has integrity, competence, and a good financial reputation, and all reside in Indonesia. None hold concurrent positions as Commissioners, Directors, or Sharia Supervisory Board members in similar insurance companies.*

Direksi, ataupun anggota DPS pada Perusahaan Asuransi yang sejenis.

Proses Tata Kelola

- Kriteria anggota Dewan Komisaris telah memadai dan sesuai dengan ketentuan Perseroan maupun Regulator.

- Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai Anggaran Dasar dan keputusan RUPS, diantaranya memastikan terselenggaranya pelaksanaan prinsip-prinsip GCG dalam setiap kegiatan usaha pada seluruh tingkatan atau jenjang organisasi.
- Pengawasan terhadap pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dilakukan berkala baik secara langsung dalam rapat maupun secara tidak langsung atau *circulate*. Demikian juga dengan arahan, nasihat dan petunjuk bagi Direksi dalam tugas dan tanggung jawabnya.

Governance Process

- *The criteria for members of the Board of Commissioners are adequate and in accordance with the provisions of the Company and the Regulator.*
- *The Board of Commissioners has carried out its duties and responsibilities in accordance with the Articles of Association and GMS resolutions, including ensuring the implementation of GCG principles in every business activity across all levels of the organization.*
- *Supervision of the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors is conducted periodically, both directly in meetings and indirectly through circulation. This also applies to the provision of direction, advice, and guidance to the Board of Directors in carrying out its duties and responsibilities.*

Hasil Tata Kelola

- Dewan Komisaris telah melaporkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab melalui mekanisme RUPS dan di dalam Laporan Tahunan Aspek Manajemen Perusahaan.

- Dewan Komisaris telah memastikan bahwa Direksi menindaklanjuti temuan audit dan rekomendasi dari Satuan kerja Audit Internal (SKAI), auditor eksternal, hasil pengawasan OJK dan/atau hasil pengawasan badan eksekutif lainnya.
- Pelaksanaan rapat Dewan Komisaris telah dilakukan sesuai dengan ketentuan POJK Tata Kelola Perusahaan Perasuransian dan SEOJK Nomor 14/SEOJK.05/2019 Tahun 2019 tentang Pembentukan, Susunan Keanggotaan, dan Masa Kerja Komite pada Dewan Komisaris Perusahaan.

- Dewan Komisaris membuat laporan hasil pengawasan atas pelaksanaan rencana bisnis Perusahaan secara tahunan sesuai POJK 24/POJK.05/2019 tentang Rencana Bisnis Lembaga Jasa Keuangan NonBank.

Governance Outcome

- *The Board of Commissioners has reported the implementation of its duties and responsibilities through the GMS mechanism and in the Company's Annual Report under the Management Aspect.*
- *The Board of Commissioners has ensured that the Board of Directors follows up on audit findings and recommendations from the Internal Audit Unit (SKAI), external auditors, OJK supervisory results, and/or supervisory results from other executive bodies.*
- *Meetings of the Board of Commissioners have been conducted in accordance with the POJK on Corporate Governance for Insurance Companies and SEOJK Number 14/SEOJK.05/2019 of 2019 concerning the Establishment, Membership Composition, and Term of Office of Committees under the Board of Commissioners of the Company.*
- *The Board of Commissioners prepares an annual supervisory report on the implementation of the Company's business plan in accordance with POJK 24/POJK.05/2019 concerning Business Plans for Non-Bank Financial Services Institutions.*

3. Persyaratan, Struktur dan Pelaksanaan Fungsi Dewan Pengawas Syariah (DPS)

Requirements, Structure, and Implementation of the Sharia Supervisory Board

Unit Usaha Syariah PT Asuransi Simas Jiwa diawasi oleh seorang DPS sesuai dengan Akta Notaris No. 100 tanggal 4 Maret 2025., yang mana persyaratan keanggotaannya telah sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

The Sharia Business Unit of PT Asuransi Simas Jiwa is supervised by a Sharia Supervisory Board member in accordance with Notarial Deed No. 100 dated March 4, 2025, whose membership requirements have complied with the applicable provisions.

4. Pelaksanaan Fungsi Kepatuhan
Implementation of Compliance Function

Struktur Tata Kelola

- Perusahaan memiliki Satuan Kerja Kepatuhan yang bersifat independen terhadap satuan kerja operasional.
- Satuan Kerja Kepatuhan memahami hukum/peraturan perundang-undangan yang terkait, termasuk prinsip-prinsip GCG dan manajemen risiko.
- Fungsi kepatuhan mampu bekerja secara independen dan objektif.
- Satuan Kerja Kepatuhan telah melakukan monitoring untuk pembentukkan Unit Kerja Pelindungan Data Pribadi (PDP) sesuai dengan ketentuan UU No. 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi (PDP). Hal ini sebagai wujud kepatuhan perusahaan pada peraturan perundang-undangan untuk melindungi data pribadi/informasi rahasia serta sebagai komitmen perusahaan untuk senantiasa menjalankan bisnis-operasional sesuai dengan Prinsip Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (*Good Corporate Governance*).

Governance Structure

- *The Company has a Compliance Work Unit that is independent from operational work units.*
- *The Compliance Work Unit understands the relevant laws and regulations, including GCG principles and risk management.*
- *The compliance function is able to work independently and objectively.*
- *The Compliance Work Unit has monitored the establishment of the Personal Data Protection (PDP) Work Unit in accordance with Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection (PDP). This reflects the Company's compliance with laws and regulations in protecting personal data/confidential information, as well as the Company's commitment to consistently conducting its business operations in accordance with the principles of Good Corporate Governance.*

Proses Tata Kelola

- Perusahaan memiliki Direktur Kepatuhan yang membawahi fungsi kepatuhan secara independen, yang mengambil kendali penuh terhadap pelaksanaan kepatuhan dan pengawasan kepatuhan perusahaan.
- Perusahaan menjalankan budaya kepatuhan dalam pelaksanaan kegiatan operasional Perusahaan.

Governance Process

- *The Company has a Compliance Director who oversees the compliance function independently and takes full control of the implementation and monitoring of the Company's compliance.*
- *The Company promotes a culture of compliance in carrying out its operational activities.*

Hasil Tata Kelola

- Laporan Penerapan Tata Kelola Perusahaan disampaikan dalam Laporan Tahunan Aspek Manajemen dan disampaikan kepada OJK.
- Satuan Kerja Kepatuhan telah menyusun dan menyampaikan laporan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab kepatuhan terintegrasi kepada Entitas Utama secara semesteran.
- Satuan Kerja Kepatuhan telah melakukan review dan/atau merekomendasikan pengkinian dan penyempurnaan kebijakan, ketentuan, sistem maupun prosedur yang dimiliki oleh Perusahaan agar sesuai dengan ketentuan OJK dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Satuan Kerja Kepatuhan telah melaksanakan audit kepatuhan (compliance audit) pada unit kerja terkait dalam rangka memastikan kesesuaian dan konsistensi pelaksanaan bisnis-operasional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Satuan Kerja Kepatuhan telah melakukan identifikasi, monitoring, dan pengendalian terhadap Risiko Kepatuhan.
- Satuan Kerja Kepatuhan senantiasa memberikan Opini Kepatuhan (Compliance Opinion) sesuai dengan ketentuan OJK dan

Governance Outcome

- *The Corporate Governance Implementation Report is presented in the Annual Report under the Management Aspect and submitted to OJK.*
- *The Compliance Work Unit has prepared and submitted reports on the implementation of its integrated compliance duties and responsibilities to the Main Entity on a semi-annual basis.*
- *The Compliance Work Unit has reviewed and/or recommended updates and improvements to the Company's policies, provisions, systems, and procedures to ensure alignment with OJK regulations and the applicable laws and regulations.*
- *The Compliance Work Unit has conducted compliance audits on relevant work units to ensure the conformity and consistency of business operations with the applicable laws and regulations.*
- *The Compliance Work Unit has identified, monitored, and controlled Compliance Risk.*
- *The Compliance Work Unit consistently provides Compliance Opinions in accordance with OJK regulations and applicable laws and regulations as a preventive measure to ensure that policies and/or decisions made by the Board of Directors do not deviate from the applicable laws and regulations.*

dan ketentuan peraturan perundang-undangan sebagai tindakan pencegahan agar kebijakan dan/atau keputusan yang diambil oleh Direksi tidak menyimpang dari ketentuan peraturan perundangan-undangan yang berlaku.
- Satuan Kerja Kepatuhan telah melakukan pengembangan sistem kerja dan aplikasi untuk meningkatkan mutu monitoring aktivitas kepatuhan.

- *The Compliance Work Unit has developed work systems and applications to improve the quality of compliance activity monitoring.*

5. Pelaksanaan Fungsi Audit Intern
Implementation of Internal Audit Function

Struktur Tata Kelola
- Perusahaan memiliki satuan kerja yang melaksanakan tugas dan fungsi audit internal.
- Satuan Kerja Internal Audit (SKIA) dibawahi langsung oleh Direktur Utama PT Asuransi Simas Jiwa dan berkoordinasi dengan Komite Audit Perusahaan
- Pegawai yang melaksanakan tugas dan fungsi audit internal mengacu pada pemeriksaan berbasis risiko (Risk Based Audit) dan menyesuaikan dengan standar pemeriksaan yang berlaku sesuai dengan International Professional Practices Framework (IPPF).
- PT Asuransi Simas Jiwa telah memiliki Kepala Satuan Kerja Internal Audit (SKIA) yang dinyatakan memenuhi persyaratan untuk menjadi Auditor Internal pada PT Asuransi Simas Jiwa berdasarkan Surat Keputusan Anggota Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor KEP-184/PD.02/2026 tertanggal 17 April 2026 tentang Hasil Penilaian Kemampuan dan Kepatutan Auditor Internal PT Asuransi Simas Jiwa.

Governance Structure
- *The Company has a work unit that carries out internal audit duties and functions.*
- *The Internal Audit Unit (SKIA) reports directly to the President Director of PT Asuransi Simas Jiwa and coordinates with the Company's Audit Committee.*
- *Employees who carry out internal audit duties and functions refer to a Risk-Based Audit approach and align with the applicable audit standards in accordance with the International Professional Practices Framework (IPPF).*

- *PT Asuransi Simas Jiwa has appointed a Head of The Internal Audit Unit (SKIA), who has been declared to have fulfilled the requirements to serve as Internal Auditor of PT Asuransi Simas Jiwa based on the Decree of the Member of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority (OJK) Number KEP-184/PD.02/2026 dated April 17, 2026, concerning the Fit and Proper Test Results of the Internal Auditor of PT Asuransi Simas Jiwa.*

Proses Tata Kelola
- Satuan Kerja Internal Audit (SKIA) bertanggung jawab langsung terhadap Direktur Utama, sehingga proses pemeriksaan audit dapat berjalan dengan independen dan objektif.
- Proses pemeriksaan audit (assurance and consulting) dilakukan sesuai dengan standar internal audit yang berlaku di Indonesia.

- Setiap proses pemeriksaan terdokumentasi baik dengan menggunakan kertas kerja pemeriksaan audit.

Governance Process
- *The Internal Audit Unit (SKIA) reports directly to the President Director, enabling the audit examination process to be conducted independently and objectively.*
- *The audit examination process, including assurance and consulting activities, is carried out in accordance with the internal audit standards applicable in Indonesia.*
- *Each audit examination process is properly documented using audit working papers.*

Hasil Tata Kelola
- Laporan hasil audit internal dilaporkan kepada PIC departemen yang diperiksa (Auditee), Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit Perusahaan.
- Selain laporan kertas kerja pemeriksaan, Audit juga menyampaikan executive summary hasil pemeriksaan kepada Direksi, Dewan Komisaris dan Komite Audit Perusahaan sebagai dasar presentasi.

- Laporan hasil monitoring tindak perbaikan.

- Laporan realisasi kinerja SKIA terintegrasi per semester yang dikirim kepada entitas.

Governance Outcome
- *nternal audit reports are submitted to the PIC of the audited department (Auditee), the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the Company's Audit Committee.*
- *In addition to the audit working paper report, Internal Audit also submits an executive summary of the audit results to the Board of Directors, the Board of Commissioners, and the Company's Audit Committee as the basis for presentation.*
- *Reports on the monitoring results of corrective action follow-up.*
- *Semi-annual reports on the realization of integrated SKIA performance submitted to the entity.*

6. Pelaksanaan Fungsi Audit Eksternal
Implementation of External Audit Function

Struktur Tata Kelola
- Persetujuan penggunaan Akuntan Publik (AP)/Kantor Akuntan Publik (KAP) berdasarkan Penunjukan oleh Dewan Komisaris sesuai dengan kewenangan yang didelegasikan berdasarkan Keputusan Pemegang Saham PT Asuransi Simas Jiwa tentang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Adapun penunjukan AP/KAP tersebut berdasarkan rekomendasi Komite Audit dan ditetapkan oleh Dewan Komisaris berdasarkan Surat Penunjukkan AP/KAP untuk kemudian ditindaklanjuti pengikatan kerja sama oleh Direksi.
- Auditor Eksternal dan/atau KAP yang ditunjuk memiliki lisensi (terdaftar) di OJK.

Governance Structure
- *Approval for the use of a Public Accountant (AP)/Public Accounting Firm (KAP) is based on the appointment by the Board of Commissioners, in accordance with the authority delegated under the Shareholders' Resolution of PT Asuransi Simas Jiwa concerning the General Meeting of Shareholders (GMS). The appointment of the AP/KAP is based on the recommendation of the Audit Committee and determined by the Board of Commissioners through the AP/KAP Appointment Letter, which is subsequently followed up with the cooperation agreement by the Board of Directors.*
- *The appointed External Auditor and/or KAP holds a license and is registered with OJK.*

Proses Tata Kelola
- Akuntan Publik (AP) dan KAP yang ditunjuk, mampu bekerja secara independen, memenuhi standar profesional akuntan publik dan perjanjian kerja serta ruang lingkup audit yang ditetapkan.
- AP/KAP menggunakan metode audit yang profesional dan sesuai standar Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku.
- Kantor Akuntan Publik melaporkan (presentasi) kepada Komite Audit terkait hasil pemeriksaan Audit.

Governance Process
- *The appointed Public Accountant (AP) and Public Accounting Firm (KAP) are able to perform their duties independently and comply with professional public accounting standards, the terms of engagement, and the established audit scope.*
- *The AP/KAP applies professional audit methodologies and conducts audits in accordance with the applicable Financial Accounting Standards (SAK).*
- *The Public Accounting Firm presents and reports the audit findings to the Audit Committee.*

Hasil Tata Kelola
- AP/KAP melaporkan hasil audit kepada OJK dan menerbitkan Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan.

Governance Outcome
- *AP/KAP melaporkan hasil audit kepada OJK dan menerbitkan Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan.*

7. Pelaksanaan Manajemen Risiko
Implementation of Risk Management

Struktur Tata Kelola
- Perusahaan telah memiliki Satuan Kerja Manajemen Risiko yang melakukan assessment dan pengelolaan risiko secara menyeluruh sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan yang berlaku.

Governance Structure
- *The Company has a Risk Management Work Unit that conducts comprehensive risk assessment and risk management in accordance with the applicable Financial Services Authority (OJK) regulations.*

Proses Tata Kelola
- Proses manajemen risiko dilakukan dengan memberikan identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan risiko yang terjadi di Perusahaan.
- Fungsi manajemen risiko di dalam mengembangkan dan memelihara budaya manajemen risiko termasuk kesadaran risiko pada seluruh jenjang organisasi, antara lain meliputi komunikasi yang memadai kepada seluruh karyawan, melalui rapat-rapat internal ada acara lain yang dilakukan oleh perusahaan.

Governance Process
- *The risk management process is carried out through the identification, measurement, control, and monitoring of risks arising within the Company.*
- *The risk management function plays an active role in developing and maintaining a risk management culture, including promoting risk awareness across all levels of the organization. This is supported through adequate communication to all employees, including internal meetings and other initiatives conducted by the Company.*

Hasil Tata Kelola

- Sesuai dengan ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan 14/SEOJK.05/2019 tentang Pembentukan, Susunan Keanggotaan, dan Masa Kerja Komite Pada Dewan Komisaris Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah, penyampaian laporan kegiatan Risk Management dilaporkan setiap triwulan kepada Komite Pemantau Risiko.
- Pasca efektifnya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 4/POJK.05/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko dalam Penggunaan Teknologi Informasi oleh Lembaga Jasa, maka tertanggal 30 Agustus 2021 Perusahaan telah membentuk Komite Pengarah Teknologi Informasi PT Asuransi Simas Jiwa dalam rangka meningkatkan kualitas penerapan dan pengembangan Teknologi Informasi termasuk dalam penerapan manajemen risiko dalam penggunaan Teknologi Informasi Perusahaan.
- Sesuai ketentuan Pasal 18 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 44/POJK.05/2020 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Lembaga Jasa Keuangan Nonbank, Perusahaan telah membentuk Komite Manajemen Risiko PT Asuransi Simas Jiwa.

- Perusahaan melalui Unit Kerja Manajemen Risiko telah menyusun dan menyampaikan Laporan Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan kepada OJK sesuai dengan ketentuan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 1/SEOJK.05/2021 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah.

Governance Outcome

- *In accordance with Financial Services Authority Circular Letter No. 14/SEOJK.05/2019 concerning the Establishment, Membership Composition, and Term of Office of Committees under the Board of Commissioners of Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies, and Sharia Reinsurance Companies, Risk Management activity reports are submitted quarterly to the Risk Monitoring Committee.*
- *Following the effectiveness of Financial Services Authority Regulation No. 4/POJK.05/2021 concerning the Implementation of Risk Management in the Use of Information Technology by Financial Services Institutions, the Company established the Information Technology Steering Committee of PT Asuransi Simas Jiwa on August 30, 2021, to improve the quality of implementation and development of Information Technology, including risk management in the use of the Company's Information Technology.*
- *In accordance with Article 18 of Financial Services Authority Regulation No. 44/POJK.05/2020 concerning the Implementation of Risk Management for Non-Bank Financial Services Institutions, the Company has established the Risk Management Committee of PT Asuransi Simas Jiwa.*
- *Through the Risk Management Work Unit, the Company has prepared and submitted the Company Soundness Level Assessment Report to OJK in accordance with Financial Services Authority Circular Letter No. 1/SEOJK.05/2021 concerning the Soundness Level Assessment of Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies, and Sharia Reinsurance Companies.*

8. Kebijakan Remunerasi
Remuneration Policy

Struktur Tata Kelola

- Perusahaan telah memiliki kebijakan remunerasi bagi anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian yang sejalan dengan kepentingan jangka panjang Perusahaan dan kinerja keuangan serta pemenuhan kewajiban Perusahaan.

Proses Tata Kelola

- Penentuan remunerasi dilakukan dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian yang sejalan dengan kepentingan jangka panjang Perusahaan dan kinerja keuangan serta pemenuhan kewajiban Perusahaan.
- Evaluasi sistem dan prosedur dilakukan oleh Internal Audit dan fungsi kepatuhan yang dilakukan secara berkala dan dalam kondisi apabila terjadi perubahan regulasi.

Governance Structure

- *The Company has established a remuneration policy for members of the Board of Directors and the Board of Commissioners by considering the principle of prudence, aligned with the Company's long-term interests, financial performance, and fulfillment of the Company's obligations.*

Governance Process

- *The determination of remuneration is carried out by considering the principle of prudence, aligned with the Company's long-term interests, financial performance, and fulfillment of the Company's obligations.*
- *The evaluation of systems and procedures is conducted by Internal Audit and the Compliance Function on a regular basis and whenever regulatory changes occur.*

Hasil Tata Kelola

- Pelaksanaan remunerasi telah dilakukan sesuai dengan kebijakan yang diputuskan oleh RUPS dengan mempertimbangkan kondisi Perusahaan dan kinerja individual karyawan.
- Terkait aturan remunerasi telah dijelaskan secara umum pada kebijakan Perusahaan, dan setiap karyawan diinformasikan oleh Divisi Human Capital terkait remunerasi yang diperoleh.

Governance Outcome

- *The implementation of remuneration has been carried out in accordance with the policy decided by the General Meeting of Shareholders (GMS), taking into account the Company's condition and individual employee performance.*
- *Remuneration policies are generally outlined in the Company's internal policy, and each employee is informed of their remuneration by the Human Capital Division.*

9. Penanganan Benturan Kepentingan
Conflict of Interest Management

Struktur Tata Kelola

- Kebijakan yang mengatur mengenai benturan kepentingan sudah dituangkan dalam peraturan kode etik karyawan yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi No. 059/SK/Dir.ASJ/XII/2017 pada tanggal 29 Desember 2017.

Governance Structure

- *The policy governing conflicts of interest has been set out in the employee code of conduct, as stipulated under Board of Directors Decree No. 059/SK/Dir.ASJ/XII/2017 dated December 29, 2017.*

Proses Tata Kelola

- Perusahaan melalui penerapan Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja (Code of Conduct) menghindari terjadinya benturan kepentingan pada karyawan Perusahaan.

Governance Process

- *Through the implementation of the Business Ethics and Work Ethics Guidelines (Code of Conduct), the Company seeks to prevent conflicts of interest among its employees.*

Hasil Tata Kelola

- Apabila terjadi benturan kepentingan akan didokumentasikan dan akan dicarikan mitigasi risiko untuk meminimalkan terjadinya aktivitas benturan kepentingan.

Governance Outcome

- *In the event of a conflict of interest, it will be documented and appropriate risk mitigation measures will be taken to minimize conflict of interest activities.*

Audit Internal
Internal Audit

Tugas

a. Memastikan risiko yang dihadapi Perusahaan telah diidentifikasi dan dikelola secara memadai.
b. Memastikan sistem governance Perusahaan dengan pihak-pihak terkait telah ada dan dikelola secara memadai.
c. Memastikan informasi operasi, manajerial, finansial yang signifikan sudah akurat, dapat diandalkan dan tepat waktu.
d. Memastikan tindakan-tindakan staf atau pegawai sudah sesuai dengan kebijakan, standar, prosedur, hukum dan peraturan yang berlaku.
e. Memastikan sumber daya Perusahaan diperoleh secara ekonomis, digunakan secara efisien dan dilindungi secara memadai.
f. Memastikan program-program, rencana dan tujuan Perusahaan tercapai.
g. Memastikan program pengendalian mutu telah dilaksanakan dan telah diadakan usaha peningkatan yang berkesinambungan dalam proses pengawasan perusahaan.
h. Memastikan masalah hukum atau peraturan yang berpengaruh terhadap perusahaan diidentifikasi dan ditangani sebagaimana mestinya.

Function

a. Ensuring that the Company's risks are identified and properly managed.
b. Ensuring that the Company's governance system is in place and properly managed.
c. Ensuring that key operational, managerial, and financial information is accurate, reliable, and timely.
d. Ensuring employee compliance with applicable policies, standards, procedures, laws, and regulations.
e. Ensuring that Company resources are obtained economically, used efficiently, and properly protected.
f. Ensuring the achievement of the Company's programs, plans, and objectives.
g. Ensuring the implementation of quality control and continuous improvement in the Company's oversight processes.
h. Ensuring that legal and regulatory matters affecting the Company are properly identified and addressed.

Tanggung Jawab

a. Bertanggung jawab atas keamanan informasi dengan menjaga kerahasiaan data, akun, password, semua dokumen, kertas, catatan, surat dan bahan-bahan lainnya dan dalam bentuk apa pun juga, yang berkaitan dengan informasi rahasia, demikian pula semua hak milik intelektual yang mencakup hak milik industrial atau hak milik intelektual dan harta benda tidak bergerak, berwujud, baik perangkat lunak maupun perangkat keras milik Asuransi Simas Jiwa.
b. Menyusun dan melaksanakan Rencana Kerja Audit Tahunan *(Annual Audit Plan)* yang fleksibel, menggunakan perencanaan yang berbasis risiko yang sesuai, termasuk mempertimbangkan risiko dan pengendalian yang diidentifikasi manajemen, dan menyampaikan rencana tersebut kepada komite audit untuk di review dan disetujui
c. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris.
d. Memantau, menganalisa dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan.
e. Melakukan monitoring dan evaluasi atas hasil-hasil temuan audit serta memberikan saran perbaikan terhadap penyelenggaraan kegiatan perusahaan dan sistem/ kebijakan/ peraturan yang sesuai dengan persyaratan, peraturan perundang-undangan dan regulasi yang berlaku dan memberikan informasi yang obyektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.

Responsibility

a. Responsible for information security by maintaining the confidentiality of data, accounts, passwords, documents, records, correspondence, and other materials in any form related to confidential information, as well as intellectual property rights, software, hardware, and other assets owned by Asuransi Simas Jiwa.
b. Preparing and implementing a flexible Annual Audit Plan based on appropriate risk-based planning, including consideration of risks and controls identified by management, and submitting the plan to the Audit Committee for review and approval.
c. Preparing audit reports and submitting them to the President Director and Board of Commissioners.
d. Monitoring, analyzing, and reporting the implementation of recommended corrective actions.
e. Monitoring and evaluating audit findings, providing recommendations for improvement in the Company's activities, systems, policies, and procedures, and providing objective information on audited activities at all levels of management in accordance with applicable laws and regulations.

Wewenang

a. Menyusun, mengubah dan melaksanakan Piagam Audit Internal (Internal Audit Charter) termasuk menentukan prosedur dan lingkup pelaksanaan pekerjaan audit.
b. Mendapatkan akses terhadap semua dokumen, data, pencatatan, personal dan fisik serta mengakses seluruh informasi yang relevan atas obyek audit yang dilaksanakan berkaitan dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya.
c. Melakukan verifikasi dan uji kehandalan terhadap informasi yang diperoleh,dalam kaitan dengan penilaian efektifitas sistem audit.

Authority

a. Preparing, amending, and implementing the Internal Audit Charter, including determining audit procedures and scope.
b. Obtaining access to all documents, data, records, personnel, physical assets, and relevant information related to the audited object in carrying out internal audit duties and functions.
c. Verifying and testing the reliability of information obtained in assessing the effectiveness of the audit system.

Wewenang

d. Mengalokasikan sumber daya internal audit, menentukan fokus, ruang lingkup dan schedule audit, penerapan teknik yang dipandang perlu untuk mencapai tujuan audit, mengklarifikasi dan membicarakan hasil audit, meminta tanggapan lisan/tertulis pada auditee, memberikan saran dan rekomendasi.
e. Menilai dan menganalisa aktivitas perusahaan, namun tidak mempunyai kewenangan dalam pelaksanaan dan tanggung jawab atas aktivitas yang di-review/ diaudit.
f. Mendapatkan saran dan rekomendasi dari nara sumber yang profesional dalam kegiatan internal audit.
g. Menyampaikan laporan dan melakukan konsultasi dengan Direktur Utama atau Chief Executive Officer (CEO), berkoordinasi dengan Direksi atau pimpinan lainnya dan jika diminta oleh Direksi, dapat memberikan peringatan (warning) atau teguran bila terjadi penyimpangan.
h. Mengusulkan staff Internal Audit untuk promosi, rotasi, mengikuti pendidikan, pelatihan, seminar dan kursus yang berkaitan dengan kelancaran tugas-tugas audit atau untuk memenuhi kompetensi internal auditor sesuai tuntutan dan jenjang karier yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Authority

d. Allocating internal audit resources, determining audit focus, scope, and schedule, applying necessary audit techniques, clarifying and discussing audit results, requesting oral or written responses from auditees, and providing recommendations.
e. Assessing and analyzing the Company's activities, without having authority or responsibility for the execution of the activities reviewed or audited.
f. Obtaining advice and recommendations from professional sources in internal audit activities.
g. Submitting reports and consulting with the President Director or Chief Executive Officer (CEO), coordinating with the Board of Directors or other management, and, if requested by the Board of Directors, providing warnings or reprimands in the event of irregularities.
h. Recommending Internal Audit staff for promotion, rotation, education, training, seminars, and courses related to audit duties or the fulfillment of internal auditor competencies in accordance with the Company's career path and requirements.

Manajemen Risiko
Risk Management



Tugas & Tanggung Jawab

Satuan Kerja Manajemen Risiko berada dibawah Direktur Kepatuhan dan telah beroperasi independen yang dicerminkan antara lain dengan adanya pemisahan fungsi antara fungsi Manajemen Risiko yang melakukan identifikasi, pengukuran, pengendalian dan pemantauan Risiko dengan fungsi bisnis dan fungsi pengendalian internal. Penerapan Manajemen Risiko juga bebas dari benturan kepentingan antar fungsi.

Satuan Kerja Manajemen Risiko wewenang dan tanggung jawab meliputi:
1. Mengidentifikasi Risiko termasuk Risiko yang melekat pada kegiatan usaha;
2. Menyusun metode pengukuran Risiko;
3. Memantau pelaksanaan strategi Manajemen Risiko yang telah disusun oleh Direksi;
4. Memantau posisi Risiko secara keseluruhan, per jenis Risiko, dan per jenis aktivitas fungsional, serta melakukan pengujian dengan menggunakan skenario/asumsi kondisi tidak normal dan pengujian dengan menggunakan data historis;
5. Mengkaji ulang secara berkala terhadap proses Manajemen Risiko;
6. Mengkaji usulan pengembangan atau perluasan kegiatan usaha;
7. Memberikan rekomendasi kepada fungsi bisnis dan operasional dan/atau kepada Komite Manajemen Risiko sesuai kewenangan yang dimiliki;
8. Menyusun dan menyampaikan laporan profil Risiko kepada Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko dan komite Manajemen Risiko secara berkala;
9. Memastikan bahwa seluruh risiko material yang timbul dari perubahan lingkungan bisnis dan implementasi strategi dilaporkan kepada Direksi secara tepat waktu.

Responsibility & Authorities

The Risk Management Work Unit operates under the Compliance Director and functions independently. This independence is reflected in the separation of Risk Management functions—identification, measurement, control, and monitoring— from business operations and internal control functions. The application of Risk Management is also free from conflicts of interest between these functions.

The authorities and responsibilities of the Risk Management Unit include:
1. *Identifying risks, including inherent risks in business activities;*
2. *Developing risk measurement methodologies;*
3. *Monitoring the implementation of the risk management strategies established by the Board of Directors;*
4. *Monitoring the overall risk position, by type of risk and by functional activity, and conducting testing using stress scenarios/assumptions and historical data;*
5. *Periodically reviewing the risk management processes;*
6. *Evaluating proposals for business development or expansion;*
7. *Providing recommendations to business and operational functions and/or the Risk Management Committee in accordance with its delegated authority;*
8. *Preparing and submitting risk profile reports to the Director in charge of risk management and to the Risk Management Committee on a regular basis;*
9. *Ensuring that all material risks arising from changes in the business environment and strategy implementation are reported to the Board of Directors in a timely manner.*

Satuan Kerja Manajemen Risiko harus independen terhadap fungsi bisnis dan operasional dan terhadap fungsi pengendalian internal agar tercipta dalam Perusahaan dalam rangka mengelola risiko.

The Risk Management Unit must be independent from the business and operational functions as well as from internal control functions, in order to ensure effective risk management within the Company.

Pelaksanaan manajemen risiko Perusahaan mengacu pada prinsip kehati-hatian dan ketentuan-ketentuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan regulator lainnya. Kebijakan Manajemen Risiko Perusahaan mengadopsi POJK 28 Tahun 2025 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Perusahaan Perasuransian, Lembaga Penjamin, dan Dana Pensiun (PPDP) dan SEOJK No. 8/SEOJK.05/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah, yang ditinjau secara berkala.

The Company's risk management implementation refers to the principles of prudence and the regulations of the Financial Services Authority (OJK) and other relevant regulators. The Company's Risk Management Policy adopts POJK No. 28 of 2025 concerning the Implementation of Risk Management for Insurance Companies, Guarantee Institutions, and Pension Funds (PPDP), as well as SEOJK No. 8/SEOJK.05/2021 concerning Risk Management Implementation for Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies, and Sharia Reinsurance Companies, which are reviewed periodically.

Terdapat 9 kategori risiko yang dikelola Perusahaan sesuai dengan POJK 28 Tahun 2025 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Perusahaan Perasuransian, Lembaga Penjamin, dan Dana Pensiun (PPDP) dan SEOJK Nomor 8/SEOJK.05/2021 yaitu: Risiko Strategis, Risiko Operasional, Risiko Asuransi, Risiko Kredit, Risiko Pasar, Risiko Likuiditas, Risiko Hukum, Risiko Kepatuhan, dan Risiko Reputasi. Perusahaan telah menerapkan proses manajemen risiko berdasarkan 4 pilar yaitu:

In accordance with POJK No. 28 of 2025 and SEOJK No. 8/SEOJK.05/2021, the Company manages nine risk categories: Strategic, Operational, Insurance, Credit, Market, Liquidity, Legal, Compliance, and Reputational Risks. The Company's risk management process is implemented based on four pillars, namely:

a. Pengawasan aktif Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas Syariah.
b. Kecukupan kebijakan dan prosedur Manajemen Risiko serta penetapan limit Risiko.
c. Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pengendalian, dan pemantauan Risiko, serta sistem informasi Manajemen Risiko.
d. Sistem pengendalian internal yang menyeluruh.

a. Active oversight by the Board of Directors, Board of Commissioners, and Sharia Supervisory Board.
b. Adequate Risk Management policies, procedures, and Risk limit setting.
c. Sufficient processes for identifying, measuring, controlling, monitoring Risks, and Risk Management information systems.
d. Comprehensive internal control systems.

Perusahaan memiliki Komite Manajemen Risiko yang berada dibawah Direksi yang bersifat nonstruktural. Komite Manajemen Risiko berfungsi membantu Direksi dalam merumuskan kebijakan, strategi, dan tingkat risiko yang diambil serta toleransi risiko. Perusahaan juga membentuk Komite Pemantau Risiko yang berada dibawah Dewan Komisaris. Komite Pemantau Risiko berfungsi membantu Dewan komisaris dalam melakukan penilaian dan evaluasi atas penerapan manajemen risiko yang dilakukan oleh Perusahaan.

The company has a non-structural Risk Management Committee under the Board of Directors, assisting in formulating policies, strategies, and risk tolerance levels. Additionally, a Risk Oversight Committee operates under the Board of Commissioners, assisting in assessing and evaluating the company's risk management implementation.

Tingkat Kesehatan Perusahaan

Perusahaan telah menyampaikan Hasil Penilaian Sendiri Tingkat Kesehatan Perusahaan untuk posisi akhir bulan Desember 2025. Perusahaan melakukan penilaian tingkat kesehatan perusahaan sesuai dengan ketentuan POJK No. 33 Tahun 2025 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahaan Perasuransian, Lembaga Penjamin, dan Dana Pensiun (PPDP) dan Surat Edaran OJK No. 1/SEOJK.05/2021 tentang Penilaian Tingkat Kesehatan Perusahan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah. Berdasarkan hasil penilaian sendiri Tingkat Kesehatan Perusahaan untuk akhir bulan Desember 2025 secara komposit tingkat kesehatan perusahan adalah 2 (dua) yang secara umum menggambarkan kondisi Perusahaan dinilai sehat dan mampu menghadapi pengaruh negatif yang signifikan dari perubahan kondisi bisnis dan faktor eksternal lain yang tercermin dari peringkat faktor penilaian antara lain penerapan tata kelola perusahaan yang baik bagi Perusahaan, profil risiko, rentabilitas, dan permodalan yang secara umum baik.

Company Health Level

The Company has submitted its Self-Assessment Result of the Company's Soundness Level for the position as of the end of December 2025. The assessment was conducted in accordance with POJK No. 33 of 2025 concerning the Soundness Level Assessment of Insurance Companies, Guarantee Institutions, and Pension Funds (PPDP) and OJK Circular Letter No. 1/SEOJK.05/2021 based on the self-assessment result as of the end of December 2025, the Company obtained a composite rating of 2 (two), which generally reflects that the Company is considered sound and capable of addressing significant negative impacts from changes in business conditions and other external factors. This is reflected in the generally sound assessment factors, including good corporate governance implementation, risk profile, profitability, and capital.

Kebijakan Anti Korupsi
Anti Corruption Policy

Tugas & Tanggung Jawab

a. Membuat dan mengimplementasikan kebijakan pencegahan korupsi.
b. Menyusun materi kampanye untuk meningkatkan kesadaran tentang korupsi.
c. Menerima dan menangani laporan atau informasi tentang dugaan korupsi.
d. Melakukan investigasi internal atau bekerja sama dengan unit kerja terkait untuk memeriksa kasus-kasus dugaan korupsi.
e. Melaporkan temuan hasil investigasi ke Manajemen jika ditemukan bukti pelanggaran hukum.
f. Memastikan kepatuhan terhadap kebijakan dan prosedur anti korupsi.
g. Mengembangkan dan merevisi kebijakan anti korupsi sesuai dengan perkembangan hukum dan praktik terbaik.
h. Menganalisis dan memantau risiko korupsi di dalam organisasi.
i. Mendorong pembentukan budaya organisasi yang menolak korupsi.

Responsibility & Authorities

a. Developing and implementing corruption prevention policies.
b. Preparing campaign materials to raise awareness of corruption.
c. Receiving and handling reports or information on alleged corruption.
d. Conducting internal investigations or cooperating with relevant work units to examine suspected corruption cases.
e. Reporting investigation findings to Management if evidence of legal violations is found.
f. Ensuring compliance with anti-corruption policies and procedures.
g. Developing and revising anti-corruption policies in line with legal developments and best practices.
h. Analyzing and monitoring corruption risks within the organization.
i. Promoting the development of an organizational culture that rejects corruption.

Landasan

a. Komitmen Kebijakan Anti Korupsi
b. Surat Keputusan No. 003 tentang Pernyataan Anti Suap & Gratifikasi
c. Surat Keputusan No. 007/Sk/DIR.ASJ/V/2021 tentang Kebijakan Zero Tolerance
d. Pakta Integritas Karyawan

Foundation

a. Anti-Corruption Policy Commitment
b. Decision Letter No. 003 regarding Anti-Bribery & Gratuities Statement
c. Decision Letter No. 007/Sk/DIR.ASJ/V/2021 on the Zero Tolerance Policy
d. Employee Integrity Pact

Kebijakan Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU PPT)

Anti Money Laundering & Counter-Terrorism Financing Policy

Tugas & Wewenang

a. Mengembangkan dan menyusun Pedoman dan Kebijakan Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal Perusahaan sesuai dengan perkembangan teknologi dan peraturan atau regulasi terkait.
b. Menyusun dan melakukan analisa terhadap hasil penilaian risiko nasabah Perusahaan secara periodik yaitu setiap 3 bulan sekali atau triwulanan.
c. Melakukan kegiatan Pengkinian data nasabah dan menyusun laporan atas kegiatan Pengkinian data nasabah yang disampaikan kepada regulator OJK sesuai dengan POJK Nomor 8/POJK.01/2023.
d. Menganalisa, menyusun dan melaporkan Transaksi Keuangan Mencurigakan (TKM) kepada Direksi dan PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan).
e. Menerima, menganalisa, menyusun dan melaporkan hasil pemeriksaan data nasabah terkait aktivitas terorisme melalui Daftar Terduga Terorisme dan/ atau Organisasi Terorisme dan Daftar Proliferasi Senjata Pemusnah Massal kepada pihak yang berwenang.
f. Memelihara dan memastikan Daftar Terduga Terorisme dan/atau Organisasi Terorisme dan Daftar Proliferasi Senjata Pemusnah Massal ada pada Daftar Hitam Perusahaan.
g. Melakukan update Daftar Pejabat atau Politically Exposed Persons (PEPs) dan daftar pelaku atau tersangka tindak pidana pencucian uang dalam Daftar Hitam Perusahaan setiap 2 minggu.
h. Memberikan pelatihan dan sosialisasi mengenai Penerapan Program Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal.
i. Mengelola, mengawasi dan menganalisa secara berkala transaksi Nasabah risiko tinggi yang masuk dalam level EDD (Enhanced Due Diligence).

Responsibility & Authorities

a. Developing and drafting Anti-Money Laundering, Countering Financing of Terrorism, and Prevention of Financing for the Proliferation of Weapons of Mass Destruction Guidelines and Policies for the Company in line with technological advancements and relevant regulations.
b. Compiling and analyzing periodic customer risk assessments for the Company, conducted every 3 months or quarterly.
c. Updating customer data and preparing reports on the data update activities, submitted to the OJK regulator in compliance with POJK Number 8/POJK.01/2023.
d. Analyzing, compiling, and reporting Suspicious Financial Transactions (SFT) to the Board of Directors and the Financial Transaction Reports and Analysis Center (PPATK).
e. Receiving, analyzing, compiling, and reporting the results of customer data examinations related to terrorism activities through the Suspected Terrorism and/or Terrorism Organization List and Weapons of Mass Destruction Proliferation List to the relevant authorities.
f. Maintaining and ensuring the Suspected Terrorism and/or Terrorism Organization List and Weapons of Mass Destruction Proliferation List are included in the Company's Blacklist.
g. Updating the List of Officials or Politically Exposed Persons (PEPs) and the list of money laundering crime perpetrators or suspects in the Company's Blacklist every 2 weeks.
h. Providing training and dissemination regarding the Implementation of Anti-Money Laundering, Countering Financing of Terrorism, and Prevention of Financing for the Proliferation of Weapons of Mass Destruction Programs.
i. Managing, overseeing, and periodically analyzing transactions of high-risk customers falling under Enhanced Due Diligence (EDD) level.

Landasan

a. Surat Keputusan No. 041/SK/DIR.ASJ/XI/2023
b. Undang-Undang No. 8 tahun 2010 Tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang;
c. Undang-Undang No. 9 tahun 2013 Tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Terorisme;
d. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 8/POJK.01/2023 Tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal.

Foundation

a. Decision Letter No. 041/SK/DIR.ASJ/XI/2023
b. Law No. 8 of 2010 concerning Prevention and Eradication of Money Laundering
c. Law No. 9 of 2013 concerning Prevention and Eradication of Criminal Acts of Terrorism;
d. Financial Services Authority Regulation No. 8/POJK.01/2023 concerning Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention Programs Terrorism Financing in the Financial Services Sector and Prevention of Funding for the Proliferation of Weapons of Mass Destruction.

Kebijakan & Protokol Anti Fraud
Anti-Fraud Policies & Protocols

Tugas & Tanggung Jawab

a. Penyusunan dan penyempurnaan kebijakan penerapan strategi Anti-Fraud.
b. Mengembangkan budaya dan kepedulian terhadap Anti-Fraud pada seluruh jenjang organisasi.
c. Penyusunan dan pengawasan penerapan kode etik terkait dengan pencegahan Fraud bagi seluruh jenjang organisasi.
d. Melakukan pemantauan dan evaluasi atas kejadian-kejadian Fraud serta penetapan tindak lanjut.
e. Melakukan pengembangan saluran komunikasi yang efektif di internal Perusahaan agar seluruh karyawan Perusahaan memahami dan mematuhi kebijakan dan prosedur yang berlaku, termasuk kebijakan dalam pengendalian Fraud.
f. Menerima laporan kejadian fraud baik dari internal perusahaan maupun pihak eksternal.
g. Melakukan investigasi dugaan fraud.
h. Melaporkan temuan fraud kepada manajemen dan merekomendasikan sanksi terhadap pelaku fraud sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perusahaan.

Responsibility & Authorities

a. Establishing and implementing anti-corruption policies.
b. Developing campaign materials to raise awareness about corruption.
c. Receiving and handling reports or information related to alleged corruption.
d. Conducting internal investigations or collaborating with relevant units to examine cases of alleged corruption.
e. Collecting evidence and analyzing information to understand and confirm the existence of fraud.
f. Arranging investigation report and providing recommending actions needs to be taken.
g. Reporting investigation findings to Management according to company's policies.
h. Coordinating with other department or unit inside of the organization to collect all the information needed.

Landasan

a. SE Nomor 008/SK/DIR.ASJ/VII/2020 tentang Kebijakan Strategi Anti Fraud.
b. Kebijakan Anti Korupsi sebagai bentuk penegasan dalam pencegahan terjadinya korupsi pada perusahaan sebagaimana anjuran yang sebelumnya diinformasikan oleh OJK.
c. SK Nomor 020/SK/DIR.ASJ/X/2020 tentang Pernyataan Anti Fraud di PT Asuransi Simas Jiwa sebagai bentuk penegasan perusahaan dalam penerapan anti fraud.
d. SK Nomor 007/SK/DIR.ASJ/V/2021 tentang Kebijakan Zero Tolerance bentuk penegasan perusahaan dalam penindakan pelanggaran fraud.
e. SK Nomor 003/SK/DIR.ASJ/III/2021 tentang Pernyataan Anti Suap & Gratifikasi PT Asuransi Simas Jiwa sebagai bentuk implementasi sistem manjemen anti suap dalam penerapanya pada perusahaan.
f. Pakta Integritas Karyawan.

Foundation

a. Circular Letter No. 008/SK/DIR.ASJ/VII/2020 concerning the Anti-Fraud Strategy Policy.
b. Anti-Corruption Policy as a form of the Company's affirmation in preventing corruption within the Company, as previously recommended by OJK.
c. Decree No. 020/SK/DIR.ASJ/X/2020 concerning the Anti-Fraud Statement at PT Asuransi Simas Jiwa as a form of the Company's affirmation in implementing anti-fraud measures.
d. Decree No. 007/SK/DIR.ASJ/V/2021 concerning the Zero Tolerance Policy as a form of the Company's affirmation in taking action against fraud violations.
e. Decree No. 003/SK/DIR.ASJ/III/2021 concerning the Anti-Bribery & Gratification Statement of PT Asuransi Simas Jiwa as a form of implementation of the anti-bribery management system within the Company.
f. Employee Integrity Pact.

Kode Etik Penjualan

Code of Ethics for Selling Activity

Kode Etik Penjualan berlaku untuk seluruh pegawai penjualan, pemimpin agensi, agen asuransi, perantara penjualan atau perwakilan penjualan asuransi lainnya yang melakukan penjualan produk PT Asuransi Simas Jiwa dan sekaligus bertindak untuk dan atas nama PT Asuransi Simas Jiwa.

Adapun pengaturan mengenai Kode Etik Penjualan PT Asuransi Simas Jiwa sebagaimana dimuat dalam Pedoman Etika Bisnis dan Etika Kerja (Code of Conduct) PT Asuransi Simas Jiwa, serta senantiasa mengacu pada ketentuan Asosiasi Asuransi Jiwa Indonesia (AAJI) dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan relevan, diantaranya seperti:

The Sales Code of Ethics applies to all sales employees, agency leaders, insurance agents, sales intermediaries, or other insurance sales representatives who sell the products of PT Asuransi Simas Jiwa and act for and on behalf of PT Asuransi Simas Jiwa.

The provisions regarding the Sales Code of Ethics of PT Asuransi Simas Jiwa are set out in the Company's Business Ethics and Work Ethics Guidelines (Code of Conduct), and consistently refer to the regulations of the Indonesian Life Insurance Association (AAJI), as well as applicable and relevant laws and regulations, including:

Landasan

1. Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2014 tentang Perasuransian, sebagaimana terakhir diubah oleh Undang-Undang Nomor 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan
2. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi
3. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 36 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 69/POJK.05/2016 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah
4. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 8 Tahun 2024 tentang Produk Asuransi dan Pemasaran Produk Asuransi
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 23 Tahun 2023 tentang Perizinan Usaha dan Kelembagaan Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah
6. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 22 Tahun 2023 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan
7. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Bagi Perusahaan Perasuransian, sebagaimana terakhir diubah dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 43/POJK.05/2019 tentang Perubahan atas Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Bagi Perusahaan Perasuransian
8. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 5/SEOJK.05/2022 tentang Produk Asuransi yang Dikaitkan dengan Investasi

Foundation

1. *Law Number 40 of 2014 concerning Insurance, as last amended by Law Number 4 of 2023 concerning the Development and Strengthening of the Financial Sector*
2. *Law Number 27 of 2022 concerning Personal Data Protection*
3. *Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 36 of 2024 concerning Amendments to POJK Number 69/POJK.05/2016 regarding the Operation of Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies, and Sharia Reinsurance Companies*
4. *Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 8 of 2024 concerning Insurance Products and Insurance Product Marketing*
5. *Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 23 of 2023 concerning Business Licensing and Institutional Framework of Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies, and Sharia Reinsurance Companies*
6. *Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 22 of 2023 concerning Consumer and Public Protection in the Financial Services Sector*
7. *Financial Services Authority Regulation (POJK) Number 73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Companies, as last amended by POJK Number 43/POJK.05/2019*
8. *Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 5/SEOJK.05/2022 concerning Investment-Linked Insurance Products*

Landasan

9. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 31/SEOJK.05/2022 tentang Saluran Pemasaran Produk Asuransi Melalui Kerja Sama dengan Bank (Bancassurance)
10. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 30/SEOJK.05/2022 tentang Perubahan Atas Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia Nomor 19/SEOJK.05/2020 tentang Saluran Pemasaran Produk Asuransi
11. PADK Nomor 37/PADK.08/2025 tentang Penyediaan Informasi dan Penyampaian Informasi untuk Pemasaran Produk dan Layanan Jasa Keuangan
12. Keputusan RAT AAJI Nomor 03/AAJI/2012 tentang Standar Praktik dan Kode Etik Tenaga Pemasar Asuransi Jiwa

Foundation

9. *Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 31/SEOJK.05/2022 concerning Insurance Product Marketing Channels Through Bank Cooperation (Bancassurance)*
10. *Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) Number 30/SEOJK.05/2022 concerning Amendments to SEOJK Number 19/SEOJK.05/2020 on Insurance Product Marketing Channels*
11. *PADK Number 37/PADK.08/2025 on Information Provision and Disclosure for the Marketing of Financial Products and Services*
12. *AAJI RAT Decree Number 03/AAJI/2012 concerning Standard Practices and Code of Ethics for Life Insurance Marketing Agents*



Pedoman dan Prosedur Whistleblowing
Whistleblowing Guidelines and Procedures

Tugas & Tanggung Jawab

a. Menerima laporan dari karyawan atau pihak eksternal terkait potensi fraud.
b. Melakukan penyelidikan internal terhadap dugaan kecurangan.
c. Mengumpulkan bukti dan menganalisis informasi untuk memahami dan membuktikan adanya kecurangan.
d. Menyusun laporan hasil investigasi dan merekomendasikan tindakan yang perlu diambil.
e. Melaporkan temuan ke pihak manajemen sesuai dengan kebijakan organisasi.
f. Berkoordinasi dengan departemen atau unit lain dalam organisasi untuk mendapatkan data yang dibutuhkan.

Responsibility & Authorities

a. Receiving reports from employees or external parties regarding potential fraud.
b. Conducting internal investigations into alleged fraud.
c. Gathering evidence and analyzing information to understand and substantiate fraudulent activities.
d. Compiling investigation reports and recommending necessary actions to be taken.
e. Reporting findings to management in accordance with organizational policies.
f. Coordinating with other departments or units within the organization to obtain necessary data.

Landasan

1. Prosedur Penetapan dan Penanganan Whistleblowing
2. Prosedur Pelaksanaan Investigasi Anti Fraud
3. Instruksi Kerja Penanganan dan Jaminan Kerahasiaan Pelapor pada Whistleblowing System

Foundation

1. Whistleblowing Establishment and Handling Procedure
2. Anti-Fraud Investigation Execution Procedure
3. Handling Guidelines and Confidentiality Assurance for Reporters in the Whistleblowing System

Pernyataan Pertanggungjawaban Dewan Direksi Atas Laporan Tahunan

Statement of Responsibility of the Board of Directors for the Annual Report

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Asuransi Simas Jiwa tahun 2025 telah dibuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perusahaan.

We, the undersigned, hereby declare that all information in PT Asuransi Simas Jiwa's 2025 Annual Report has been prepared in full and take full responsibility for the accuracy of the contents of the Annual Report and the Company's Financial Statements.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 30 Juni 2026

Dewi Listyaningtyas
Direktur Utama

Gatot Herliyanto
Direktur

N. Parulian Simamora
Direktur Kepatuhan

Rudy Hermawan
Direktur

Janty Sumirkan
Direktur

Pernyataan Pertanggungjawaban Dewan Komisaris Atas Laporan Tahunan

Statement of Responsibility of the Board of Commisioners for the Annual Report

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Asuransi Simas Jiwa tahun 2025 telah dibuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perusahaan.

We, the undersigned, hereby declare that all information in PT Asuransi Simas Jiwa's 2025 Annual Report has been prepared in full and take full responsibility for the accuracy of the contents of the Annual Report and the Company's Financial Statements.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is made truthfully.

Jakarta, 30 Juni 2026

Dumasi Marsina M Samosir
Komisaris Utama

Dr. Aditiawan Chandra
Komisaris Independen

T. Said Idris
Komisaris Independen

asuransi simas jiwa

2025 ANNUAL REPORT

asuransi simas jiwa

ANNUAL REPORT

PT Asuransi Simas Jiwa
Jl. Lombok No. 73, Kel. Gondangdia, Kec. Menteng,
Jakarta Pusat, 10350 | www.simasjiwa.co.id

2025